

RESILIENCE

PT ISLAND CONCEPTS INDONESIA Tbk.

2024

Sustainability
Report

& OPTIMISM

PT ISLAND CONCEPTS INDONESIA Tbk.

2024

**Sustainability
Report**

RESILIENCE & OPTIMISM:

Our Foundation For The Future

RESILIENCE AND OPTIMISM: OUR FOUNDATION FOR THE FUTURE

Tahun 2024 menjadi pengingat akan ketangguhan dan optimisme yang menjadi fondasi langkah Perseroan. Di tengah berbagai tantangan yang tidak terduga, kami tidak hanya mampu bertahan, tetapi juga tumbuh melalui adaptasi, inovasi, dan komitmen yang teguh untuk terus memberi nilai bagi seluruh pemangku kepentingan. Tema “Resilience” mencerminkan kekuatan kolektif Perseroan dalam menghadapi perubahan, sementara “Optimism” adalah semangat yang mendorong Perseroan untuk terus melangkah ke depan dengan keyakinan dan harapan.

Ketangguhan bukanlah tujuan akhir, melainkan proses berkelanjutan yang terus kami pelihara. Dengan mendengarkan, beradaptasi, dan melayani dengan integritas, Perseroan siap menyambut masa depan dengan kesiapan, bukan ketakutan. Berbekal resilience dan optimism, Perseroan percaya bahwa setiap tantangan adalah peluang untuk menciptakan nilai dan memperkuat langkah menuju masa depan yang lebih baik.

RESILIENCE AND OPTIMISM: OUR FOUNDATION FOR THE FUTURE

The year 2024 serves as a reminder of the resilience and optimism that underpin the Company's journey forward. Amidst unforeseen challenges, we not only endured but also grew through adaptation, innovation, and a steadfast commitment to delivering value for all stakeholders. The theme of “Resilience” reflects our collective strength in navigating change, while “Optimism” embodies the spirit that propels us forward with confidence and hope.

Resilience is not a final destination, but an ongoing process that we continuously cultivate. By listening, adapting, and serving with integrity, the Company stands ready to face the future with preparedness, not fear. Empowered by resilience and optimism, we believe that every challenge presents an opportunity to create value and strengthen our path toward a better future.

LAPORAN KEBERLANJUTAN

Sustainability Report

Tentang Laporan Keberlanjutan

Laporan Keberlanjutan ini disusun mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, serta Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.

Laporan ini merupakan Laporan Keberlanjutan kedua yang diterbitkan oleh Perseroan, dan memuat informasi mengenai kinerja keberlanjutan Perseroan dalam 3 aspek utama, yaitu ekonomi, sosial, dan lingkungan sepanjang periode pelaporan.

Dalam proses penyusunan laporan ini, Perseroan telah melakukan penelaahan terhadap topik-topik material yang berpotensi memengaruhi keberlanjutan usaha di masa depan. Penelaahan dilakukan melalui diskusi dan koordinasi dengan unit-unit terkait di lingkungan internal Perseroan. Perseroan berkomitmen untuk menindaklanjuti hasil penelaahan tersebut melalui implementasi strategi keberlanjutan yang sejalan dengan kebijakan dan arah strategis perusahaan.

Perseroan terbuka terhadap setiap masukan dan tanggapan dari para pemangku kepentingan. Tanggapan atas laporan ini dapat disampaikan kepada Sekretaris Perusahaan dengan mengisi lembar umpan balik yang tersedia di bagian akhir laporan. Umpan balik dapat disampaikan melalui:

KANTOR PUSAT

Jimbaran HUB
Jl. Karangmas Kuta Selatan
Badung - Bali 80361
Telp : (0361) 6202424
Email : corpsec@islandconcepts.id
Website : www.islandconcepts.id

About The Sustainability Report

This Sustainability Report is prepared with reference to the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, as well as the Financial Services Authority Circular Letter No. 16/SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of Annual Reports for Issuers or Public Companies.

This is the Company's second Sustainability Report, presenting information on the Company's sustainability performance across three key aspects: economic, social, and environmental, throughout the reporting period.

In preparing this report, the Company has reviewed material topics that may impact the long-term sustainability of the business. This review was conducted through discussions and coordination with relevant internal units within the Company. The Company is committed to following up on the results of this review by implementing sustainability strategies that align with the Company's policies and strategic direction.

The Company welcomes feedback and input from all stakeholders. Responses to this report may be submitted to the Corporate Secretary by completing the feedback form provided at the end of this report. Feedback may be directed to:

HEAD OFFICE

Jimbaran HUB
Jl. Karangmas Kuta Selatan
Badung - Bali 80361
Telp : (0361) 6202424
Email : corpsec@islandconcepts.id
Website : www.islandconcepts.id

PRINSIP PENETAPAN ISI PELAPORAN

Principles for determining report content

Topik-topik yang disajikan dalam Laporan Keberlanjutan ini dipilih berdasarkan keselarasan dengan prioritas keberlanjutan Perseroan serta kepentingan para pemangku kepentingan. Penetapan isi laporan mengacu pada prinsip-prinsip pelaporan keberlanjutan yang berlaku umum, guna memastikan bahwa informasi yang disampaikan mencerminkan dampak nyata dan relevan terhadap keberlangsungan usaha Perseroan.

Dalam penyusunannya, laporan ini berpegang pada 3 prinsip utama. Pertama, prinsip materialitas, di mana informasi yang disampaikan dipilih berdasarkan tingkat signifikansinya terhadap aspek ekonomi dan operasional perusahaan. Kedua, prinsip konteks keberlanjutan, yang memastikan bahwa laporan memuat isu-isu strategis dan relevan dalam kerangka pembangunan berkelanjutan. Ketiga, prinsip kelengkapan, dengan cakupan pelaporan yang mencerminkan secara menyeluruh kinerja Perseroan dalam aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan sepanjang periode satu tahun pelaporan.

The topics presented in this Sustainability Report are selected based on their alignment with the Company's sustainability priorities and the interests of its stakeholders. The determination of report content refers to generally accepted sustainability reporting principles to ensure that the information disclosed reflects material and relevant impacts on the Company's business continuity.

This report is developed based on 3 key principles. First, the materiality principle, whereby the information disclosed is selected based on its significance to the Company's economic and operational aspects. Second, the sustainability context principle, which ensures that the report addresses strategic and relevant issues within the broader framework of sustainable development. Third, the completeness principle, ensuring that the reporting scope provides a comprehensive reflection of the Company's performance in economic, social, and environmental aspects throughout the one-year reporting period.



DAFTAR ISI

Table of Contents

TEMA
Theme

LAPORAN KEBERLANJUTAN
Sustainability Report

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN
About The Sustainability Report

PRINSIP PENETAPAN ISI PELAPORAN
Principles for Determining Report Content

DAFTAR ISI
Table of Contents

SAMBUTAN DIREKSI
Foreword Board of Directors

STRATEGI KEBERLANJUTAN
Sustainability Strategy

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN
Sustainability Performance Highlight

PROFIL PERUSAHAAN
Company Profile

INFORMASI UMUM DAN IDENTITAS
PERUSAHAAN
General Information and Company Identity

VISI, MISI & NILAI-NILAI
Vision, Mission & Values

KEGIATAN USAHA
Business Activities

STRUKTUR ORGANISASI
Organization Structure

KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM
Shareholders Composition

KEANGGOTAAN ASOSIASI
Association Membership

WILAYAH OPERASI
Operational Areas

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN
Sustainability Governance

KEBERLANJUTAN LINGKUNGAN
Environmental Sustainability

KEBERLANJUTAN SOSIAL
Social Sustainability

VERIFIKASI TERTULIS DARI
PIHAK INDEPENDEN
*Written Verification from
Independent Party*

LEMBAR UMPAN BALIK
Feedback Sheet

TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK
LAPORAN TAHUN SEBELUMNYA
*Response to Previous Year Report Feedback Indeks
Pengungkapan Kriteria Peraturan*

OTORITAS JASA KEUANGAN
NO. 51/POJK.03/2017
*Financial Services Authority Regulation Criteria
Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017*

DAFTAR PENGUNGKAPAN METRIK
PELAPORAN ESG
Disclosure List of ESG Reporting Metrics

SURAT PERNYATAAN ANGGOTA
DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI
TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS
LAPORAN TAHUNAN DAN LAPORAN
KEBERLANJUTAN 2024 PT ISLAND
CONCEPTS INDONESIA TBK
*Declaration of Board of Commissioners and Board
of Directors In Relation to Responsibility for the
2024 Annual Report and Sustainability Report of
PT Island Concepts Indonesia Tbk*

SAMBUTAN DIREKSI

Foreword Board of Directors

Pemegang Saham dan Pemangku
Kepentingan yang Terhormat

Melalui laporan ini, PT Island Concepts Indonesia Tbk menegaskan komitmennya untuk terus menerapkan prinsip keberlanjutan dalam setiap aspek operasional perusahaan. Kami berupaya untuk mengintegrasikan kebijakan strategis dengan inisiatif keberlanjutan di seluruh lini bisnis, guna memastikan pertumbuhan yang harmonis dengan lingkungan dan kesejahteraan masyarakat. Laporan ini tidak hanya merangkum pencapaian yang telah kami raih, tetapi juga mengulas tantangan yang dihadapi dan langkah-langkah yang kami tempuh untuk memberikan dampak positif yang berkelanjutan, baik dari segi ekonomi, sosial, maupun lingkungan.

KEBIJAKAN UNTUK MERESPON TANTANGAN DALAM PEMENUHAN STRATEGI KEBERLANJUTAN

Perseroan berkomitmen untuk menghadapi tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan dengan fokus pada peningkatan efisiensi sumber daya, pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab, serta pengurangan dampak negatif terhadap lingkungan. Kami akan terus mengoptimalkan penggunaan energi terbarukan, mengurangi limbah, dan mematuhi regulasi lingkungan yang berlaku. Selain itu, kami juga berfokus pada pengembangan sumber daya manusia dengan memberikan pelatihan yang relevan dan mendukung kesejahteraan masyarakat sekitar melalui program CSR yang mendukung pendidikan, kesehatan, dan pemberdayaan ekonomi.

Kami juga akan berinvestasi dalam inovasi dan teknologi untuk meningkatkan kinerja keberlanjutan dalam seluruh lini operasional perusahaan. Pemantauan dan evaluasi kinerja keberlanjutan akan dilakukan secara berkala untuk memastikan efektivitas program yang dijalankan. Selain itu, kami akan memperkuat kolaborasi dengan berbagai pemangku kepentingan untuk mengatasi tantangan dan mencapai tujuan keberlanjutan yang lebih luas, menciptakan dampak positif bagi lingkungan, sosial, dan ekonomi, serta memastikan pertumbuhan yang berkelanjutan bagi perusahaan.

Dear Shareholders and Stakeholders,

Through this report, PT Island Concepts Indonesia Tbk reaffirms its commitment to continuously apply sustainability principles in every aspect of the company's operations. We strive to integrate strategic policies with sustainability initiatives across all business lines to ensure growth that is harmonious with the environment and the welfare of society. This report not only summarizes the achievements we have made but also discusses the challenges we have faced and the steps we have taken to create a sustainable positive impact, both economically, socially, and environmentally.

POLICY TO ADDRESS CHALLENGES IN MEETING SUSTAINABILITY STRATEGY

The Company is committed to addressing the challenges in fulfilling its sustainability strategy by focusing on improving resource efficiency, responsible environmental management, and reducing negative environmental impacts. We will continue to optimize the use of renewable energy, minimize waste, and comply with applicable environmental regulations. In addition, we also prioritize human resource development by providing relevant training and supporting the welfare of surrounding communities through CSR programs that promote education, health, and economic empowerment.

We will also invest in innovation and technology to enhance sustainability performance across all operational lines of the Company. Regular monitoring and evaluation of sustainability performance will be conducted to ensure the effectiveness of implemented programs. Furthermore, we will strengthen collaboration with various stakeholders to tackle challenges and achieve broader sustainability goals, creating a positive impact on the environment, society, and economy, and ensuring sustainable growth for the Company.

PENCAPAIAN KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance Achievement

ASPEK EKONOMI

Sepanjang tahun 2024, Perseroan menghadapi tantangan eksternal yang cukup signifikan, terutama akibat ketidakpastian ekonomi global yang memengaruhi daya beli dan biaya operasional. Meskipun demikian, Perseroan tetap menunjukkan resiliensi dengan mencatat penurunan rugi usaha menjadi Rp5,74 miliar, yang mencerminkan perbaikan dalam efisiensi operasional dibandingkan tahun sebelumnya, dan rugi tahun berjalan tercatat meningkat karena adanya tekanan dari sisi beban pokok pendapatan dan kenaikan biaya operasional.

ASPEK SOSIAL

Dalam aspek sosial, Perseroan terus berkomitmen memperkuat pengelolaan sumber daya manusia (SDM) secara terarah dan berkelanjutan. Kami menerapkan prinsip kesetaraan dan inklusi dalam setiap tahap proses ketenagakerjaan, mulai dari perekrutan hingga pengembangan karier, serta memastikan bahwa setiap karyawan memiliki akses terhadap pelatihan dan pengembangan kompetensi yang relevan. Selain itu, Perseroan menjamin pemberian remunerasi yang adil dan objektif, serta menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat melalui penerapan standar keselamatan dan kesehatan kerja (K3) secara konsisten.

Tidak hanya berfokus pada internal perusahaan, kami juga berupaya membangun hubungan yang harmonis dengan pelanggan melalui pelayanan yang berkualitas, pemeliharaan fasilitas yang optimal, serta respons cepat terhadap keluhan dan masukan yang masuk. Komitmen sosial kami juga tercermin dalam upaya berkelanjutan untuk memberikan kontribusi positif kepada masyarakat sekitar melalui kegiatan sosial, program pemberdayaan, dan inisiatif pembangunan yang relevan dengan kebutuhan lokal. Dengan pendekatan ini, kami berharap dapat menciptakan nilai tambah yang berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

ECONOMIC ASPECT

Throughout 2024, the Company faced significant external challenges, primarily due to global economic uncertainty that affected purchasing power and operational costs. Nevertheless, the Company demonstrated resilience by recording a reduction in operating loss to Rp5.74 billion, reflecting improved operational efficiency compared to the previous year, despite recording a current year loss increased due to pressure from the cost of revenue and rising operating expenses.

SOCIAL ASPECT

In the social aspect, the Company remains committed to strengthening human resource (HR) management in a targeted and sustainable manner. We apply the principles of equality and inclusion at every stage of the employment process from recruitment to career development while ensuring that every employee has access to relevant training and competency development. Additionally, the Company guarantees fair and objective remuneration and fosters a safe and healthy working environment by consistently implementing occupational health and safety (OHS) standards.

Beyond internal operations, we also strive to build harmonious relationships with customers through high-quality services, optimal facility maintenance, and a prompt response to complaints and feedback. Our social commitment is also reflected in continuous efforts to contribute positively to surrounding communities through social activities, empowerment programs, and development initiatives aligned with local needs. With this approach, we aim to create sustainable added value for all stakeholders.

ASPEK LINGKUNGAN

Dalam aspek lingkungan, Perseroan terus mendorong penerapan operasional yang ramah lingkungan sebagai bagian dari komitmen terhadap keberlanjutan. Inisiatif yang dilakukan meliputi efisiensi penggunaan kertas melalui pemanfaatan kertas bolak-balik, kertas bekas, dan amplop daur ulang, guna mengurangi limbah kantor. Perseroan juga mengoptimalkan penggunaan perangkat hemat energi seperti lampu LED, serta membiasakan pemakaian perangkat elektronik yang tidak digunakan untuk menekan konsumsi energi.

Selain itu, Perseroan memantau emisi yang timbul dari aktivitas operasional, terutama dari penggunaan bahan bakar minyak (BBM) dan gas. Dalam pengelolaan limbah, Perseroan telah menyediakan tempat penampungan sementara yang layak sebelum limbah diserahkan kepada Dinas Lingkungan Hidup setempat untuk dikelola sesuai ketentuan. Seluruh langkah ini mencerminkan upaya nyata Perseroan dalam menjaga kelestarian lingkungan secara berkelanjutan.

ENVIRONMENTAL ASPECT

In the environmental aspect, the Company continues to promote environmentally friendly operations as part of its commitment to sustainability. Initiatives include efficient paper usage through the use of double-sided printing, recycled paper, and reused envelopes to reduce office waste. The Company also optimizes the use of energy-saving devices such as LED lighting and encourages switching off unused electronic equipment to reduce energy consumption.

Additionally, the Company monitors emissions generated from operational activities, particularly from the use of fuel oil and gas. In terms of waste management, the Company has provided proper temporary waste storage facilities before handing over the waste to the local Environmental Agency for processing in accordance with regulations. All these measures reflect the Company's tangible efforts to preserve the environment sustainably.

TANTANGAN DALAM PENERAPAN KEBERLANJUTAN

Challenges in Implementing Sustainability

Direksi menyadari bahwa penerapan prinsip keberlanjutan menghadapi sejumlah tantangan yang tidak ringan sepanjang tahun 2024. Salah satu tantangan utama adalah menyeimbangkan antara kebutuhan efisiensi operasional dengan komitmen terhadap investasi berkelanjutan, seperti inisiatif ramah lingkungan dan program tanggung jawab sosial. Keterbatasan sumber daya, baik dari sisi anggaran maupun kapabilitas, menjadi hambatan dalam mengimplementasikan program keberlanjutan secara optimal di seluruh lini usaha.

Selain itu, masih diperlukan peningkatan kesadaran dan pemahaman keberlanjutan di seluruh jenjang organisasi agar prinsip environmental, social, and governance (ESG) dapat diintegrasikan secara menyeluruh dalam proses bisnis. Dinamika regulasi yang terus berkembang serta harapan para pemangku kepentingan terhadap transparansi dan akuntabilitas juga menuntut Perseroan untuk lebih adaptif dan responsif dalam merumuskan kebijakan berkelanjutan. Tantangan-tantangan ini menjadi perhatian serius Direksi dalam menjaga kesinambungan upaya keberlanjutan Perseroan.

The Board of Directors acknowledges that implementing sustainability principles faced considerable challenges throughout 2024. One of the main challenges was balancing the need for operational efficiency with the Company's commitment to sustainable investment, such as environmentally friendly initiatives and social responsibility programs. Limitations in resources, both in terms of budget and capabilities, have hindered the optimal implementation of sustainability programs across all business lines.

Moreover, there is still a need to enhance awareness and understanding of sustainability across all organizational levels so that environmental, social, and governance (ESG) principles can be fully integrated into business processes. The evolving regulatory landscape and increasing stakeholder expectations for transparency and accountability also require the Company to be more adaptive and responsive in formulating sustainability policies. These challenges remain a key concern for the Board of Directors in maintaining the continuity of the Company's sustainability efforts.

STRATEGI KEBERLANJUTAN

Direksi terus memastikan agar strategi bisnis Perseroan sejalan dengan prinsip ESG, sambil menjaga ketahanan usaha di tengah dinamika pasar yang terus berubah. Untuk mendukung hal tersebut, Perseroan fokus pada efisiensi operasional dan optimalisasi layanan di sektor inti seperti properti, akomodasi, dan jasa katering. Di sektor properti, fokus diarahkan pada penguatan segmen penyewaan dan akomodasi di lokasi strategis yang mendukung industri dan pariwisata, sementara di sektor katering, ekspansi dilakukan melalui perpanjangan kontrak seiring dengan meningkatnya aktivitas industri. Selain itu, Perseroan juga memberikan kesempatan pengembangan kompetensi secara berkelanjutan bagi seluruh organ perusahaan. Dengan strategi ini, Perseroan optimis dapat menghadapi tantangan secara adaptif dan terus mencatat pertumbuhan yang berkelanjutan.

PENUTUP

Perseroan berkomitmen untuk terus mengintegrasikan keberlanjutan dalam setiap langkah yang kami ambil, dengan dukungan tim dan kolaborasi bersama pemangku kepentingan, kami yakin tantangan dapat diubah menjadi peluang. Kami akan terus menjaga keseimbangan antara kepentingan bisnis, kelestarian lingkungan, dan kontribusi terhadap masyarakat, serta mendorong inovasi yang berkelanjutan. Kami juga mengucapkan terima kasih kepada Pemegang Saham, serta seluruh pemangku kepentingan internal dan eksternal atas dukungan dan kepercayaan yang luar biasa sepanjang tahun ini.

SUSTAINABILITY STRATEGY

The Board of Directors remains committed to ensuring that the Company's business strategy aligns with ESG principles while maintaining business resilience amid ever-changing market dynamics. To support this commitment, the Company focuses on operational efficiency and service optimization in its core sectors, including property, accommodation, and catering services. In the property sector, efforts are concentrated on strengthening the rental and accommodation segments in strategic locations that support industrial and tourism activities. In the catering sector, expansion is pursued through contract extensions in line with increasing industrial activity. In addition, the Company continues to provide sustainable competency development opportunities for all organizational levels. Through this strategy, the Company is optimistic about adapting to challenges effectively and achieving continued sustainable growth.

CLOSING

The Company is committed to continuously integrating sustainability into every step we take. With the support of our team and collaboration with stakeholders, we are confident that challenges can be turned into opportunities. We will continue to maintain a balance between business interests, environmental preservation, and contributions to society, while driving sustainable innovation. We also extend our gratitude to the Shareholders, as well as all internal and external stakeholders, for their exceptional support and trust throughout the year.

Dr. Putu Agung Prianta B.Eng.(Hons.), MA

Direktur Utama
President Director

STRATEGI KEBERLANJUTAN

Sustainability Strategy

Atas nama Direksi, Perseroan terus fokus pada strategi keberlanjutan yang mencakup 3 aspek utama: ekonomi, sosial, dan lingkungan. Dalam aspek ekonomi, perusahaan mengoptimalkan efisiensi operasional dengan memanfaatkan teknologi ramah lingkungan dan material bangunan berkelanjutan, yang juga mendukung daya saing di pasar yang semakin mengutamakan pembangunan hijau. Di sisi sosial, perusahaan berkomitmen untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat sekitar dengan program pemberdayaan tenaga kerja lokal dan menjaga hubungan harmonis dengan komunitas. Sementara dalam aspek lingkungan, Perseroan fokus pada pengelolaan limbah, air, dan pengurangan emisi karbon melalui praktik konstruksi yang ramah lingkungan. Melalui pendekatan ini, Perseroan berusaha mencapai keselarasan antara ekonomi, sosial, dan lingkungan untuk mewujudkan tujuan keberlanjutan jangka panjang.

On behalf of the Board of Directors, The Company continues to focus on sustainability strategies that encompass 3 main aspects: economic, social, and environmental. In the economic aspect, the company optimizes operational efficiency by utilizing environmentally friendly technologies and sustainable building materials, which also support competitiveness in a market increasingly prioritizing green development. In the social aspect, the company is committed to enhancing the well-being of the local community through programs that empower the local workforce and maintain harmonious relationships with the community. Meanwhile, in the environmental aspect, the Company focuses on waste management, water conservation, and carbon emission reduction through environmentally friendly construction practices. Through this approach, the Company strives to achieve alignment between economic, social, and environmental factors to realize long-term sustainability goals.

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance Highlight

ASPEK EKONOMI

Economy Aspect

Uraian Description	2024	2023	2022
Pendapatan Usaha Revenue	204.932.301	181.373.119	171.934.674
Rugi Tahun Berjalan Loss for the Year	(2.124.996)	-59.172	(22.906.944)
Rugi Komprehensif Tahun Berjalan Comprehensive Loss for the Year	(2.273.641)	-764.378	(23.282.100)
Total Aset Total Asset	359.076.202	364.845.036	371.248.007
Total Liabilitas Total Liabilities	141.011.477	144.506.670	150.145.264
Total Ekuitas Total Equity	218.064.725	220.338.366	221.102.743
Tingkat Okupansi Villa Villa Occupancy Rate	0	70,00	73,23

ASPEK SOSIAL

Social Aspect

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Pengelolaan Karyawan / Employee Management				
Total Tenaga Kerja Total Employee	Orang Employee	634	704	825
Tenaga Kerja wanita Total Female Employee	Orang Employee	128	177	182
Tenaga Kerja Lokal Total Local Employee	%	100%	100%	100%

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Pengembangan Masyarakat / Community Development				
Kecelakaan Kerja Workplace Accident	Kejadian Fatal Fatal Accident	Nihil Nil	Nihil Nil	Nihil Nil
Pengembangan Masyarakat / Community Development				
Kegiatan Pengembangan Masyarakat Community Development Activity	dalam Rupiah in Rupiah	5.000.000	5.000.000	5.000.000

1) Karyawan yang berdomisili di sekitar wilayah operasional Perseroan. / Employee who are domiciled nearby the Company's operational area.
2) Kejadian yang menyebabkan kematian dan kembali bekerja terbatas. / Incidents that cause death and limited working capability.

SEGMENT USAHA

Business Segment

Uraian Description	2024	2023	2022
Pendapatan Usaha <i>Operating Revenue</i>			
Katering <i>Catering</i>	204.932.301	181.373.119	171.934.674
Vila <i>Villa</i>	-	-	-
Properti <i>Property</i>	-	-	-
Jumlah <i>Total</i>	204.932.301	181.373.119	171.934.674
Laba Kotor <i>Gross Profit</i>			
Katering <i>Catering</i>	21.462.076	19.300.394	22.617.014
Vila <i>Villa</i>	-	-	-
Properti <i>Property</i>	-	-	-
Jumlah <i>Total</i>	21.462.076	19.300.394	22.617.014
Laba Usaha <i>Operating Profit</i>			
Katering <i>Catering</i>	3.037.015	-234.475	3.311.654
Vila <i>Villa</i>	(3.276.118)	(3.985.290)	(3.429.100)
Properti <i>Property</i>	(7.536.431)	(2.006.177)	(1.399.103)
Jumlah <i>Total</i>	(7.775.533)	(6.225.943)	(1.516.549)
Laba Tahun Berjalan <i>Profit of the Year</i>			
Katering <i>Catering</i>	2.346.820	1.838.487	2.858.544
Vila <i>Villa</i>	(1.840.692)	(2.393.985)	(2.260.327)
Properti <i>Property</i>	(2.593.492)	457.508	(23.515.161)
Jumlah <i>Total</i>	(2.087.364)	(5.162.234)	(22.916.944)

ASPEK LINGKUNGAN HIDUP

Enviromental Aspect

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Listrik <i>Electrical</i>	GJ	1.477,55	835,34	-
	dalam Rupiah <i>in Rupiah</i>	592.950.377	335.225.863	-
Bahan Bakar Minyak (BBM) <i>Fuel Oil</i>	GJ	2,39	1,97	-
	dalam Rupiah <i>in Rupiah</i>	943.110.586	777.857.869	-
Penggunaan Air <i>Water Usage</i>	dalam Rupiah <i>in Rupiah</i>	171.607.150	93.723.813	-
Penggunaan Kertas <i>Paper Usage</i>	Rim	31	32	29

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

Nama Perseroan dan Akses Informasi <i>Name of the Company and Information Access</i>	: PT Island Concepts Indonesia Tbk : <i>PT Island Concepts Indonesia Tbk</i>
Bidang Usaha <i>Line of Business</i>	: Jasa hospitality. : <i>Hospitality services.</i>
Dasar Hukum Perubahan Nama <i>Legal Basis of Name Change</i>	: Perseroan tidak melakukan perubahan nama. : <i>The Company has not undergone any name changes.</i>
Dasar Hukum Pendirian <i>Legal Basis of Establishment</i>	: Akta No. 3 tanggal 11 Juli 2001, yang dibuat di hadapan Evi Susanti Panjaitan, SH, Notaris di Tabanan, Bali. : <i>Deed No. 3 dated July 11, 2001, drawn up before Evi Susanti Panjaitan, SH, Notary in Tabanan, Bali.</i> : Akta No. 14 tanggal 12 September 2002 yang dibuat di hadapan Evi Susanti Panjaitan, SH, Notaris di Tabanan, Bali. : <i>Deed No. 14 dated September 12, 2002, drawn up before Evi Susanti Panjaitan, S.H., Notary in Tabanan, Bali.</i>
Status Perusahaan <i>Company Status</i>	: Perusahaan Terbuka : <i>Public Company</i>
Tanggal Pencatatan Saham <i>Public Company</i>	: 8 Juli 2005 : <i>July 8, 2005</i>
Kode Saham <i>Share Code</i>	: ICON
Modal Dasar <i>Authorized Capital</i>	: Rp 154.343.750.000
Modal Ditempatkan dan Disetor <i>Issued and Fully Paid-Up Capital</i>	: Rp 61.162.218.750
Total Karyawan <i>Total Employee</i>	: 634 Orang : <i>634 People</i>
Kepemilikan Saham <i>Shares Ownership</i>	: • Island Regency Group Limited : 5,71% : • PT Anugerah Griya Persada : 7,88% : • PT Asabri (Persero) : 5,02% : • PT Trust Penata Propertindo : 13,16% : • Prof.Dr.Ir. Anastasyawati MS.,MM,D.TH : 36,14% : • Masyarakat : 32,09%

Alamat *Address*

Kantor Pusat *Head Office*

Kantor Korespondensi *Correspondence Office*

Jimbaran HUB
Jl. Karangmas Kuta Selatan
Badung - Bali 80361
Telp : (0361) 6202424
Email : corpsec@islandconcepts.id
Website : www.islandconcepts.id

The Garden Center #5-01
Cilandak Commercial Estate
Jl. Cilandak KKO
Jakarta Selatan
Telp : (+6221) 7884 3534
Fax : (+6221) 7884 3514



PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

Informasi Umum dan Identitas Perusahaan

PT Island Concepts Indonesia Tbk (ICON) merupakan perusahaan terbuka berbentuk Perseroan Terbatas yang bergerak di bidang jasa hospitality, dengan kantor pusat yang berkedudukan di Denpasar, Bali. Perseroan memulai langkahnya di pasar modal melalui Penawaran Umum Perdana (IPO) pada tahun 2005 dengan mencatatkan 125 juta saham di Bursa Efek Surabaya. Setelah penggabungan Bursa Efek Surabaya dan Bursa Efek Jakarta, saham Perseroan secara resmi tercatat di Bursa Efek Indonesia pada tahun 2007. Pada tahun 2011, Perseroan melakukan penggabungan usaha dengan PT Gama Wahyu Abadi, menjadikan PT Island Concepts Indonesia Tbk sebagai entitas penerima penggabungan, dengan jumlah saham meningkat menjadi 726,5 juta lembar.

Sebagai bagian dari pengembangan usaha, pada tahun 2023 Perseroan memperluas lini bisnisnya ke sektor pengembangan dan agen properti. Langkah awal ekspansi ini diwujudkan melalui pembangunan 10 Unit vila yang berlokasi di kawasan Seminyak, Bali. Inisiatif ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam memperkuat portofolio usaha serta menciptakan nilai tambah berkelanjutan bagi para pemangku kepentingan.

General Information and Company Identity

PT Island Concepts Indonesia Tbk (ICON) is a publicly listed company in the form of a limited liability company, engaged in hospitality services, with its head office located in Denpasar, Bali. The Company entered the capital market through an Initial Public Offering (IPO) in 2005 by listing 125 million shares on the Surabaya Stock Exchange. Following the merger of the Surabaya and Jakarta Stock Exchanges, the Company's shares were officially listed on the Indonesia Stock Exchange in 2007. In 2011, the Company executed a business merger with PT Gama Wahyu Abadi, with PT Island Concepts Indonesia Tbk becoming the surviving entity, resulting in an increase in the total number of shares to 726.5 million.

As part of its business development strategy, in 2023 the Company expanded into the property development and agency sector. This expansion was initiated through the construction of 10 villa units located in the Seminyak area, Bali. This initiative reflects the Company's commitment to strengthening its business portfolio and creating sustainable value for its stakeholders.



Visi, Misi & Nilai-Nilai Vision, Mission & Values

VISI

Menjadi perusahaan property development, jasa akomodasi, dan jasa katering yang terkemuka di Indonesia, yang memberikan manfaat optimal bagi para pemangku kepentingan.

MISI

- Menyediakan produk-produk properti kelas atas di Pulau Bali khususnya dan Indonesia pada umumnya.
- Menyediakan jasa akomodasi dengan standar Internasional di Pulau Bali khususnya dan Indonesia pada umumnya.
- jasa katering bagi perusahaan minyak, gas dan tambang yang beroperasi di daerah sulit dijangkau, baik di darat maupun laut (on/off shore).
- Senantiasa berperan aktif dalam pembangunan ekonomi nasional, dengan tetap menjaga budaya dan lingkungan di mana perusahaan beroperasi.

VISION

To become a leading property development, accommodation, and catering services company in Indonesia, which provides optimal benefits for stakeholders.

MISSION

- *Providing high-end property products on the island of Bali in particular and Indonesia in general.*
- *Providing accommodation services with international standards on the island of Bali in particular and Indonesia in general.*
- *Providing catering services for oil, gas and mining companies operating in hard-to-reach areas, both on land and at sea (on/off shore).*
- *Always playing an active role in national economic development, while maintaining the culture and environment in which the company operates.*



NILAI-NILAI

- **Harmoni**
Keharmonisan dalam bekerja dengan pelanggan, rekan usaha, Pemegang Saham, dan masyarakat.
- **Kerja sama & Fleksibilitas**
Kesuksesan organisasi sangat tergantung pada baik tidaknya hubungan kerja sama antar karyawan, atasan maupun keduanya. Dengan sikap lebih mengutamakan kepentingan bersama di atas kepentingan pribadi.
- **Integritas dan Etika**
Konsisten pada nilai yang dianut, selalu melakukan hal yang benar, jujur, etos kerja yang kuat, saling menghormati, semangat membangun, setia pada organisasi, patuh terhadap hukum, bertanggung jawab, obyektif, dan saling percaya.

KEGIATAN USAHA

Kegiatan usaha Perseroan dilaksanakan berdasarkan Anggaran Dasar yang telah mengalami beberapa kali perubahan. Perubahan tersebut antara lain termuat dalam Akta No. 27 tanggal 18 November 2014 yang dibuat di hadapan Dr. Yurissa Martanti, SH, MH, Notaris di Jakarta, dan telah memperoleh persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia melalui Keputusan No. AHU-66908.AH.01.02.TAHUN 2013 tanggal 19 Desember 2014. Adapun kegiatan usaha yang dijalankan oleh Perseroan diuraikan sebagai berikut.

1. Jasa akomodasi melakukan penyediaan dan penyewaan kamar, cottage, dan fasilitas spa.

VALUES

- **Harmony**
Harmony in working with customers, business partners, shareholders and society.
- **Cooperation & Flexibility**
Organizational success is highly dependent on whether or not the cooperative relationship between employees, superiors or both. With an attitude of prioritizing common interests above personal interests.
- **Integrity and Ethics**
Consistent with values, always do the right thing, honest, strong work ethic, mutual respect, spirit of building, loyal to the organization, obeying the law, being responsible, objective and trusting each other.

BUSINESS ACTIVITIES

The Company's business activities are conducted based on its Articles of Association, which have undergone several amendments. One such amendment is stated in Deed No. 27 dated November 18, 2014, drawn up before Dr. Yurissa Martanti, SH, MH, Notary in Jakarta, and has been approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia through Decree No. AHU-66908.AH.01.02. TAHUN 2013 dated December 19, 2014. The business activities carried out by the Company are described as follows.

1. *Accommodation services; provide and rent rooms, cottages and spa facilities.*



2. Jasa katering, menyediakan makanan minuman dan sejenisnya bagi perusahaan-perusahaan minyak dan pertambangan yang beroperasi di lepas pantai maupun daerah-daerah terpencil.
3. Jasa konsultasi di bidang pariwisata, akomodasi, dan katering.
4. Perseroan memiliki Entitas Anak, PT Patra Supplies & Services yang bergerak jasa katering dan pemeliharaan fasilitas perkotaan.
5. Perseroan juga memiliki Entitas Anak, PT Bhumi Lestari Makmur dengan ruang lingkup melakukan usaha dalam bidang pembangunan, perdagangan, jasa, pengangkutan, perindustrian, percetakan, perbengkelan, pertanian dan kehutanan.

KEGIATAN USAHA PENUNJANG

1. Menjalankan usaha bidang perdagangan dan supplier untuk menunjang kegiatan usaha utama.
2. Menjalankan usaha dalam bidang penyediaan sarana dan prasarana serta pemeliharaan untuk menunjang kegiatan usaha utama.

PRODUK DAN JASA YANG DIHASILKAN

Perseroan memiliki produk dan jasa yang dihasilkan, di antaranya:

1. Properti terpadu yang meliputi perkantoran, perhotelan, perumahan, beserta fasilitasnya; dan
2. Perseroan juga menyediakan jasa katering dan facility management untuk remote area khususnya bagi perusahaan-perusahaan yang bergerak di sektor migas dan pertambangan.

2. *Catering services, providing food and drinks and so on for oil and mining companies operating in offshore and remote areas.*
3. *Consulting services in the field of tourism, accommodation and catering.*
4. *The Company has a subsidiary, PT Patra Supplies & Services, which is engaged in catering services and maintenance for urban facilities.*
5. *The Company also has a subsidiary, PT Bhumi Lestari Makmur, with the scope of doing business in the fields of development, trade, services, transportation, industry, printing, workshops, agriculture and forestry.*

SUPPORTING BUSINESS ACTIVITIES

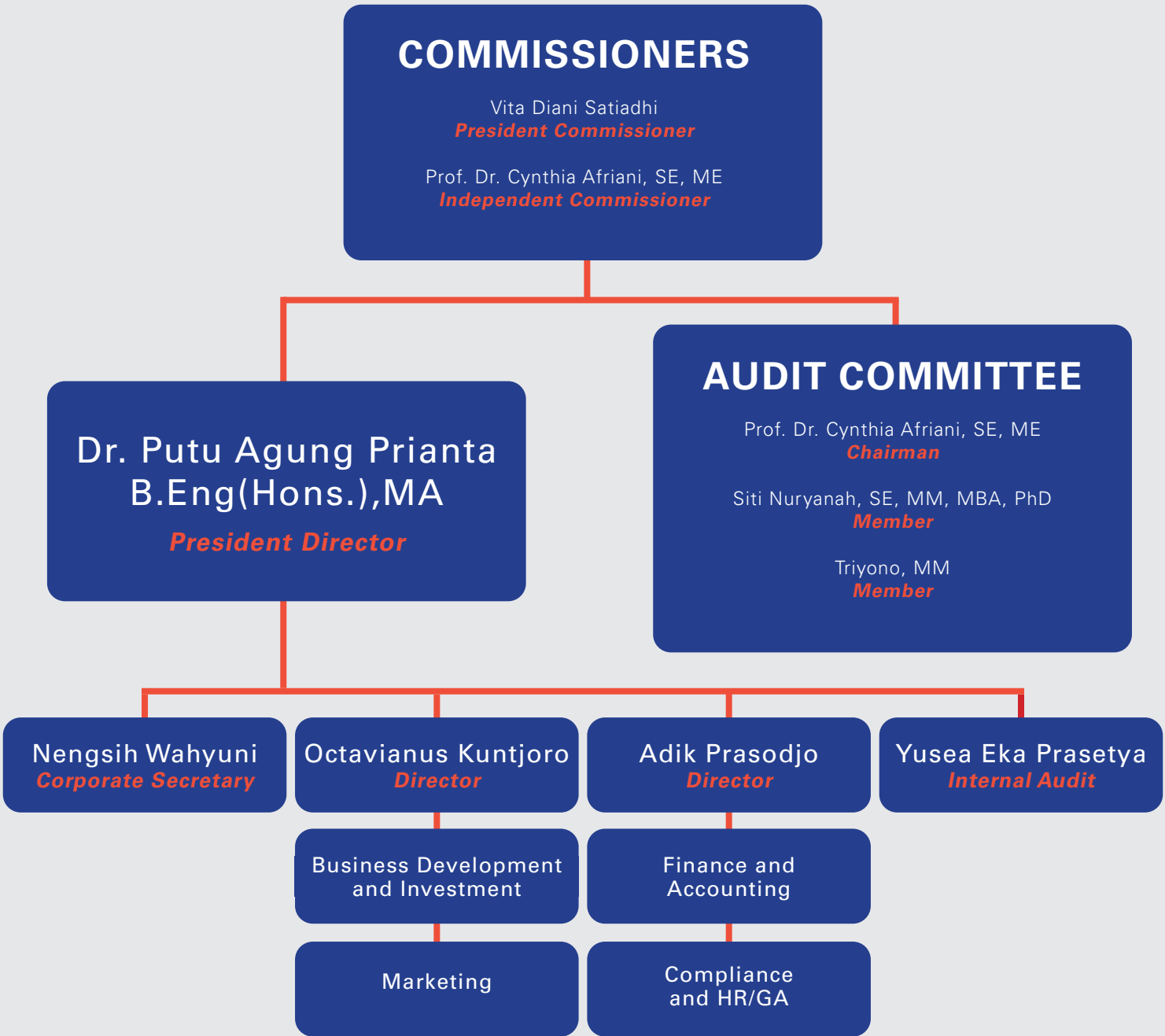
1. *To engage in trading and supply activities to support the Company's core business operations.*
2. *To provide and maintain facilities and infrastructure in support of the Company's core business activities.*

PRODUCT AND SERVICES OFFERED

The Company offers a range of products and services, including:

1. *Integrated property developments encompassing office spaces, hotels, and residential areas along with their supporting facilities; and*
2. *Catering and facility management services for remote areas, specifically tailored for companies operating in the oil and gas as well as mining sectors.*

Organization Structure



PERUBAHAN KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS

Berdasarkan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan yang diselenggarakan pada 28 Juni 2024, tidak terdapat perubahan dalam susunan anggota Dewan Komisaris.

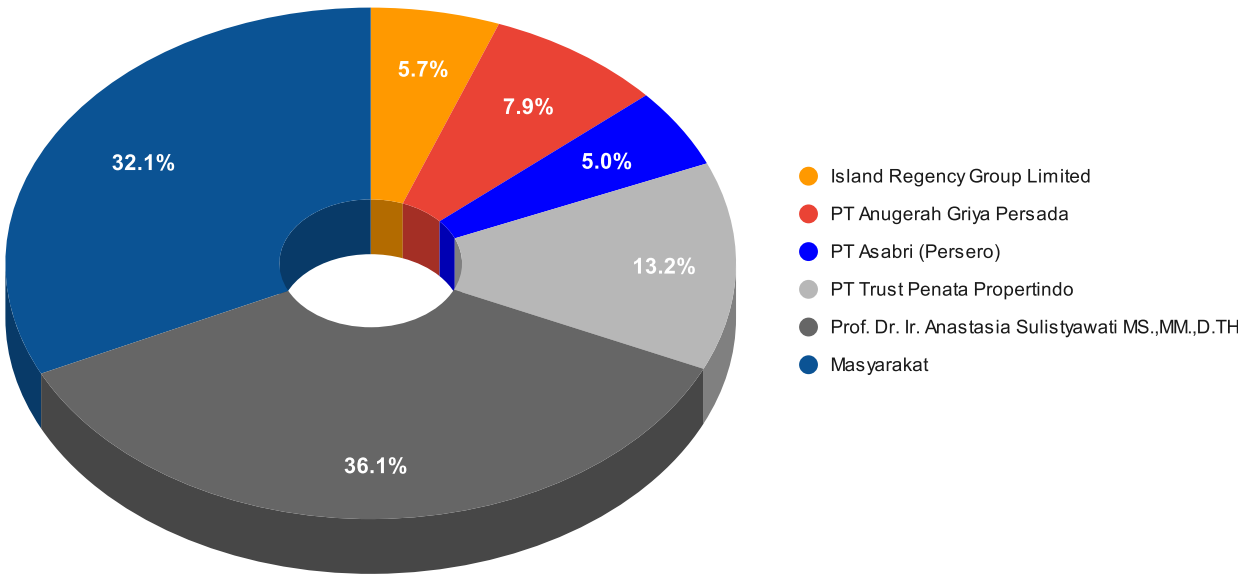
CHANGES IN THE COMPOSITION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Based on the resolution of the Annual General Meeting of Shareholders (GMS) held on 28 June 2024, there were no changes in the composition of the Board of Commissioners.

KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM

Shareholders Composition

Uraian Description	Kepemilikan 1 Januari 2024 Ownership January 1, 2024			Kepemilikan 31 Desember 2024 Ownership December 31, 2024		
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nilai Nominal Total of Nominal Value (Rp)	Persentase Persentase (%)	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nilai Nominal Total of Nominal Value (Rp)	Persentase Persentase (%)
Modal Dasar Authorized Capital	2.750.000.000	154.343.750.000		2.750.000.000	154.343.750.000	
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid-in Capital						
Island Regency Group Limited	62.187.000	3.490.245.375	5,71%	62.187.000	3.490.245.375	5,71%
PT Anugerah Griya Persada	85.895.000	4.820.856.875	7,88%	85.895.000	4.820.856.875	7,88%
PT Asabri (Persero)	54.669.376	3.068.318.728	5,02%	54.669.376	3.068.318.728	5,02%
PT Trust Penata Propertindo	143.437.624	8.050.436.647	13,16%	143.437.624	8.050.436.647	13,16%
Prof. Dr. Ir. Anastasia Sulistyawati MS.,MM.,D.TH	328.924.694	18.460.898.451	30,18%	393.793.694	22.101.671.076	36,14%
PT Trust Securities	88.233.000	4.952.077.125	8,10%	-	-	-
Masyarakat Public	326.398.541	18.319.118.114	29,95%	349.767.306	19.630.690.049	32,10%
Jumlah Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Total of Issued and Fully Paid-in Capital	1.089.750.000	61.162.218.750	100%	1.089.750.000	61.162.218.750	100%
Saham Dalam Portepel Stocks in Portfolio	1.660.250.000	93.181.531.250		1.660.250.000	93.181.531.250	



PEMEGANG SAHAM BERDASARKAN STATUS KEPEMILIKAN

Shareholder by Ownership Status

Uraian <i>Description</i>	Kepemilikan 1 Januari 2024 <i>Ownership January 1, 2024</i>			Kepemilikan 31 Desember 2024 <i>Ownership December 31, 2024</i>		
	Jumlah Saham <i>Number of Shares</i>	Jumlah Nilai Nominal <i>Total of Nominal Value (Rp)</i>	Persentase <i>Percentage</i>	Jumlah Saham <i>Number of Shares</i>	Jumlah Nilai Nominal <i>Total of Nominal Value (Rp)</i>	Persentase <i>Percentage</i>
Institusi <i>Institutions</i>						
Institusi Lokal <i>Local Institutions</i>	614.014.593	34.461.569.032	56,34%	702.322.593	39.417.855.532	64,45%
Institusi Asing <i>Foreign Institutions</i>	378.575.207	21.247.533.493	34,74%	290.342.207	16.295.456.368	26,64%
Individu <i>Individual</i>						
Individu Lokal <i>Local Individual</i>	18.473.100	1.036.802.738	1,70%	18.398.100	1.032.593.363	1,69%
Individu Asing <i>Foreign Individual</i>	78.687.100	4.416.313.488	7,22%	78.687.100	4.416.313.488	7,22%
Total	1.089.750,000	61.162.218.750	100%	1.089.750,000	61.162.218.750	100%

KEANGGOTAAN ASOSIASI

Association Membership

KEANGGOTAAN ASOSIASI

Perseroan melalui entitas anak yaitu PT. Patra Supplies dan Services (PSS) dan PT. Bhumi Lestari Makmur (BLM) tergabung dalam asosiasi yang memiliki hubungan dengan kegiatan usaha Perseroan, yang memberi manfaat dalam hal update informasi dan perkembangan dunia usaha baik secara umum maupun spesifik terkait bisang usaha Perseroan, antara lain tergabung dalam lembaga

ASSOCIATION MEMBER

The Company through its subsidiary, namely PT. Patra Supplies and Services (PSS) and PT. Bhumi Lestari Makmur (BLM) is a member of an association that has a relationship with the Company's business activities, which provides benefits in terms of updating information and the development of the business world both in general and specifically related to the Company's business sector, including joining the following institutions and Industry.



Perkumpulan Pengusaha Jasaboga Indonesia (APJI)

Skala : Nasional
Scale : National
Keanggotaan : Anggota
Membership : Member



Perkumpulan Penyelenggara Jasa Boga Indonesia (PPJI)

Skala : Nasional
Scale : National
Keanggotaan : Anggota
Membership : Member



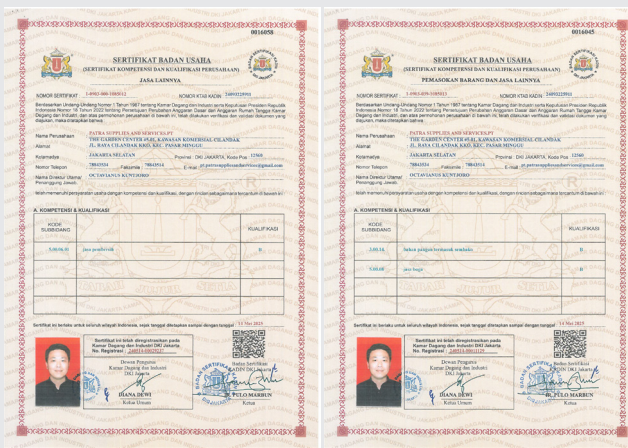
Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN)

Skala : Nasional
Scale : National
Keanggotaan : Anggota
Membership : Member



Ahli Keselamatan dan Kesehatan Kerja Umum

Skala : Nasional
Scale : National
Keanggotaan : Anggota
Membership : Member



TATA KELOLA PERUSAHAAN

Good Corporate Governance

WILAYAH OPERASI

Perseroan melalui Entitas Anak PT Patra Supplies & Services menjalankan proyek-proyek yang tersebar di berbagai wilayah Indonesia, khususnya di Sumatra, Jawa, Kalimantan, dan Sulawesi. Sementara itu, melalui PT Bhumi Lestari Makmur yang bergerak di bidang jasa konstruksi, Perseroan melayani berbagai proyek di kota-kota besar di Indonesia. Adapun lini usaha vila beroperasi di wilayah Bali sebagai bagian dari portofolio bisnis di sektor pariwisata dan perhotelan.

PENANGGUNG JAWAB KEBERLANJUTAN

Pada tahun 2024, Perseroan belum memiliki departemen khusus yang menangani keberlanjutan secara eksklusif, namun komitmen terhadap prinsip keberlanjutan tetap terintegrasi dalam operasional perusahaan. Pelaksanaannya dilakukan secara kolektif oleh seluruh organ perusahaan sesuai dengan peran dan tanggung jawab masing-masing. Dewan Komisaris menjalankan fungsi pengawasan terhadap implementasi keberlanjutan, sementara Direksi bersama komite dan tim manajemen bertanggung jawab merumuskan serta menjalankan strategi dan program keberlanjutan yang sejalan dengan Visi dan Misi Perseroan.

PENGEMBANGAN KOMPETENSI TERKAIT BERKELANJUTAN

Perseroan memberikan kesempatan yang luas kepada seluruh organ perusahaan, mulai dari Dewan Komisaris, Direksi, manajemen, hingga karyawan, untuk mengembangkan kompetensi di bidang keberlanjutan melalui berbagai program, baik yang dilaksanakan secara internal maupun melalui kerja sama dengan regulator dan pihak eksternal terkait. Sepanjang tahun 2024, setiap organ perusahaan secara aktif telah menjalankan kegiatan pengembangan kompetensi keberlanjutan secara mandiri, memanfaatkan berbagai media alternatif seperti buku, pelatihan daring, forum diskusi, serta sumber pembelajaran lainnya.

OPERATIONAL AREAS

The Company, through its subsidiary PT Patra Supplies & Services, undertakes projects across various regions in Indonesia, particularly in Sumatra, Java, Kalimantan, and Sulawesi. Meanwhile, through PT Bhumi Lestari Makmur, which operates in the construction services sector, the Company serves a wide range of projects in major cities throughout Indonesia. In addition, the villa business line operates in the Bali area as part of the Company's business portfolio in the tourism and hospitality sector.

RESPONSIBLE FOR SUSTAINABILITY

In 2024, the Company has not yet established a dedicated department exclusively responsible for sustainability. However, the commitment to sustainability principles remains fully integrated into the Company's operations. Implementation is carried out collectively by all corporate bodies in accordance with their respective roles and responsibilities. The Board of Commissioners performs an oversight function over the implementation of sustainability initiatives, while the Board of Directors, together with relevant committees and the management team, is responsible for formulating and executing sustainability strategies and programs in alignment with the Company's Vision and Mission.

DEVELOPMENT OF COMPETENCIES RELATED TO SUSTAINABILITY

The Company provides extensive opportunities for all corporate organs, including the Board of Commissioners, the Board of Directors, management, and employees, to enhance their competencies in sustainability through various programs, both internally organized and in collaboration with regulators and relevant external parties. Throughout 2024, each corporate organ has actively engaged in independent sustainability competency development activities, utilizing various alternative media such as books, online training, discussion forums, and other learning resources.

MANAJEMEN RISIKO

Penerapan manajemen risiko di internal perusahaan bertujuan untuk mengidentifikasi, menganalisis, dan mengelola risiko yang dapat mempengaruhi pencapaian tujuan bisnis. Untuk itu, Perseroan menerapkan manajemen risiko yang komprehensif melalui Divisi Manajemen Risiko, yang berfungsi untuk mengidentifikasi sumber risiko dan ketidakpastian serta memperkirakan dampaknya. Manajemen risiko yang efektif bertujuan untuk meminimalkan risiko tersebut dan menjadi bagian penting dari implementasi tata kelola perusahaan yang baik.

RISK MANAGEMENT

The implementation of risk management within the company aims to identify, analyze, and manage risks that could affect the achievement of business objectives. To this end, the Company applies a comprehensive risk management approach through the Risk Management Division, which functions to identify sources of risk and uncertainty and assess their potential impacts. Effective risk management aims to minimize these risks and plays a crucial role in the implementation of good corporate governance.

Profil Risiko Risk Profile

Berikut uraian mengenai jenis risiko dan mitigasi risiko yang telah ditetapkan oleh Perseroan.

The following is an overview of the types of risks and risk mitigation measures that have been established by the company.

RISIKO MODAL

Perseroan mengelola risiko modal untuk memastikan kemampuan untuk melanjutkan kelanggengan usaha dan operasional perusahaan, selain memaksimalkan keuntungan para pemegang saham melalui optimalisasi saldo utang dan ekuitas. Struktur modal Perseroan terdiri dari kas dan setara kas serta ekuitas pemegang saham dan kepentingan non- pengendali.

CAPITAL RISK

The Company manages capital risk to ensure the ability to continue the sustainability of the company's business and operations, in addition to maximizing shareholder profits through optimization of debt and equity balances. The Company's capital structure consists of cash and cash equivalents as well as shareholder equity and non-controlling interests.

Direksi secara berkala mengevaluasi struktur permodalan. Sebagai bagian dari evaluasi tersebut, Direksi dan manajemen mempertimbangkan biaya dan risiko permodalan.

The Board of Directors periodically evaluates the capital structure. As part of the evaluation, the Board of Directors and management consider the costs and risks of capital.

RISIKO KREDIT

Risiko kredit mengacu pada risiko rekanan gagal dalam memenuhi kewajiban kontraktualnya yang mengakibatkan kerugian bagi Perseroan. Risiko kredit Perseroan terutama melekat pada rekening bank, deposito berjangka, piutang usaha dan lain-lain. Perseroan menempatkan saldo bank dan deposito berjangka pada institusi keuangan yang layak serta terpercaya. Perseroan meminimalisasi risiko kredit atas piutang usaha anak perusahaan yang timbul dari pembeli properti dengan mengenakan denda atas

CREDIT RISK

Credit risk refers to the risk of partners failing to fulfill their contractual obligations resulting in losses for the Company. The Company's credit risk is mainly attached to bank accounts, time deposits, accounts receivables and others. The Company places bank balances and time deposits with proper and reliable financial institutions. The Company minimizes credit risk on the subsidiary's accounts receivables arising from property

keterlambatan pembayaran, pembatalan penjualan dengan denda pembatalan dan apabila penjualan belum dilunasi tidak dilakukan serah terima unit yang dijual sehingga dapat dilakukan penjualan kembali properti dengan dikenakan klaim atas kerugian yang timbul dari penjualan kembali tersebut. Manajemen melakukan pengawasan secara berkesinambungan untuk mengurangi eksposur risiko kredit.

RISIKO LIKUIDITAS

Perseroan menghadapi risiko likuiditas jika tidak memiliki arus kas yang cukup untuk memenuhi kegiatan operasional dan kewajiban keuangan pada saat jatuh tempo.

Dengan mempertimbangkan kondisi dan perencanaan di masa yang akan datang, Perseroan berkeyakinan bahwa kondisi likuiditas atau arus kas dapat dikelola dengan baik. Tanggung jawab utama manajemen risiko likuiditas terletak pada Direksi, yang telah membangun kerangka manajemen risiko likuiditas yang sesuai untuk persyaratan manajemen likuiditas dan pendanaan jangka pendek, menengah, dan jangka panjang. Perseroan mengelola risiko likuiditas dengan menjaga kecukupan simpanan, fasilitas bank, dan fasilitas simpan pinjam dengan terus menerus memonitor perkiraan dan arus kas aktual, dan mencocokkan profil jatuh tempo aset dan liabilitas keuangan.

RISIKO SUKU BUNGA

Risiko suku bunga timbul terutama dari perubahan tingkat suku bunga sehubungan dengan pinjaman yang diperoleh dari bank. Perseroan dan Entitas Anak berupaya meminimalkan biaya bunga dengan memanfaatkan kondisi suku bunga pasar yang rendah untuk mendapatkan pendanaan dan mengurangi dampak perubahan suku bunga.

Perseroan memiliki kebijakan dalam memperoleh pembiayaan yang akan memberikan kombinasi yang sesuai antara tingkat suku bunga tetap dan tingkat suku bunga mengambang. Persetujuan dari Direksi dan Dewan Komisaris harus diperoleh sebelum Perseroan menggunakan instrumen keuangan tersebut untuk mengelola risiko suku bunga.

RISIKO HARGA KOMODITAS

Sebagai pengembang properti, Perseroan dipengaruhi oleh risiko terjadinya peningkatan harga bahan konstruksi yang digunakan untuk membangun properti, termasuk beton, semen, baja dan besi.

Pada umumnya, Perseroan melakukan kontrak dengan harga tetap untuk konstruksi proyek-proyek perusahaan. Meskipun kontraktor yang melakukan pembelian bahan material untuk konstruksi proyek,

buyers by imposing fines for late payments, cancellation of sales with cancellation penalties and if the sale has not been paid off, the unit sold is not handed over so that the property can be resold with a claim for losses incurred arising from the resale. Management conducts continuous monitoring to reduce credit risk exposure.

LIQUIDITY RISK

The Company faces liquidity risk if it does not have sufficient cash flows to meet operational activities and financial obligations as they fall due.

By considering the conditions and planning in the future, the Company believes that the liquidity condition or cash flow can be managed properly. The main responsibility for liquidity risk management rests with the Board of Directors, who have developed a suitable liquidity risk management framework for short, medium and long term funding and liquidity management requirements. The Company manages liquidity risk by maintaining adequate deposits, bank facilities, and savings and loan facilities by continuously monitoring forecasts and actual cash flows, and matching the maturity profiles of financial assets and liabilities.

INTEREST RATE RISK

Interest rate risk arises mainly from changes in interest rates related to loans obtained from banks. The Company and its Subsidiaries strive to minimize interest costs by taking advantage of low market interest rates to obtain funding and reduce the impact of changes in interest rates.

The Company has a policy of obtaining financing that will provide an appropriate combination of fixed interest rates and floating interest rates. The approval of the Board of Directors and the Board of Commissioners must be obtained before the Company uses these financial instruments to manage interest rate risk.

COMMODITY PRICE RISK

As a property developer, the Company is affected by the risk of an increase in the price of construction materials used to build the property, including concrete, cement, steel and iron.

In general, the Company enters into fixed price contracts for the construction of company projects. Even though it is the contractor who purchases materials for project construction, the Company

Perseroan terkadang harus menanggung beban tambahan akibat perubahan harga bahan material, termasuk beton, semen, baja dan besi.

Sebagai penyedia jasa catering, Perseroan dipengaruhi oleh risiko terjadinya kenaikan harga bahan makanan. Secara umum Perseroan melakukan kontrak penyediaan jasa katering kepada nasabah untuk jangka waktu 2-3 tahun. Meskipun seluruh komponen biaya telah memperhitungkan adanya faktor kenaikan harga namun demikian tetap ada kemungkinan bahwa harga bahan makanan akan bergerak lebih tinggi dari perkiraan awal. Perseroan dipengaruhi oleh risiko bahwa Perseroan tidak dapat mengalihkan beban peningkatan harga komoditas kepada pelanggan, yang pada akhirnya menurunkan margin laba Perseroan.

sometimes has to bear additional burdens due to changes in the price of materials including concrete, cement, steel and iron.

As a catering service provider, the Company is affected by the risk of rising food prices. In general, the Company enters into contracts for the provision of catering services to customers for a period of 2-3 years. Although all cost components have taken into account the price increase factor, there is still a possibility that food prices will move higher than the initial estimate. The Company is affected by the risk that the Company cannot transfer the burden of increasing commodity prices to customers, which in turn reduces the Company's profit margin.

TINJAUAN PENERAPAN MANAJEMEN RISIKO

Penerapan manajemen risiko ditinjau secara berkala untuk mengetahui ketepatan penerapan sistem ini, serta mengidentifikasi terkait aspek-aspek yang belum diterapkan. Proses peninjauan dilakukan oleh Audit Internal dan dilaporkan kepada Direksi.

REVIEW OF RISK MANAGEMENT IMPLEMENTATION

The implementation of risk management is periodically reviewed to assess the effectiveness of this system and to identify aspects that have not been implemented. The review process is conducted by the Internal Audit and reported to the Board of Directors.

PERNYATAAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI ATAS KEKUKUPAN MANAJEMEN RISIKO

Statement of the Board of Commissioners and Board of Directors on the Adequacy of Risk Management

Pada tahun 2024, Dewan Komisaris dan Direksi menilai bahwa sistem manajemen risiko telah diterapkan dengan baik, yang dapat dibuktikan dengan tidak adanya risiko yang berdampak signifikan atau menyebabkan kerugian material terhadap aktivitas bisnis Perseroan dan Entitas Anak. Namun, Dewan Komisaris dan Direksi menyarankan agar dilakukan peningkatan dalam penerapan sistem ini untuk menjaga keberlangsungan usaha di masa depan.

In 2024, the Board of Commissioners and the Board of Directors assessed that the risk management system had been implemented effectively, as evidenced by the absence of any significant risks or material losses affecting the business activities of the Company and its Subsidiaries. However, the Board of Commissioners and the Board of Directors recommended improvements in the implementation of this system to ensure the sustainability of the business in the future.

PERKARA PENTING DAN SANKSI ADMINISTRATIF Important Cases and Administrative Sanctions

PERKARA PENTING

Selama tahun 2024, Perseroan, Dewan Komisaris, Direksi, maupun karyawan Perseroan tidak menghadapi perkara hukum yang bersifat material, baik dalam ranah perdata maupun pidana.

SIGNIFICANT CASES

Throughout 2024, the Company, the Board of Commissioners, the Board of Directors, and the Company's employees were not involved in any material legal proceedings, either in civil or criminal matters.

Namun demikian, terdapat beberapa informasi terkait permasalahan material yang terjadi pada tahun-tahun sebelumnya dengan pihak-pihak yang memiliki hubungan afiliasi dengan Perseroan, yang dijabarkan sebagai berikut.

Permasalahan dengan Tuan Graham James Birstow terkait Penguasaan Aset Perseroan Bali Island Villas Perseroan menghadapi sengketa dengan Tuan Graham James Birstow (GJB) terkait penguasaan atas aset milik Perseroan yang dikenal sebagai "Bali Island Villas". Permasalahan ini telah berlangsung sejak pertengahan tahun 2020, di mana sejak saat itu Perseroan tidak menerima Laporan Keuangan maupun hasil pengelolaan dari aset tersebut.

Sebagai langkah penyelesaian, sejak pertengahan tahun 2023 Perseroan telah memberikan kuasa hukum kepada Kantor Hukum Sugita & Associates untuk menangani perkara ini. Hingga saat ini, proses penyidikan terhadap pihak-pihak terlapor masih berjalan.

RENCANA TINDAK DAN KOMITMEN PERSEROAN

Perseroan berkomitmen untuk terus memantau dan mengawal jalannya proses hukum. Namun, karena penanganan kasus ini telah dilimpahkan kepada kuasa hukum, kelanjutan dan penyelesaiannya sangat bergantung pada proses penyelidikan serta tindak lanjut dari pihak kepolisian yang berwenang.

PENYELESAIAN DANA KOMITMEN KERJA SAMA PADA ENTITAS ANAK, PT BHUMI LESTARI MAKMUR

Melalui Entitas Anak, PT Bhumi Lestari Makmur, Perseroan tengah menyelesaikan permasalahan terkait pelunasan dana komitmen kerja sama. Pihak yang bertanggung jawab atas pelunasan dana tersebut adalah PT Jimbaran Hijau, yang merupakan entitas sepengendali.

RENCANA TINDAK DAN KOMITMEN PERSEROAN

Perseroan akan terus mendorong PT Jimbaran Hijau untuk memenuhi kewajiban pelunasan dana komitmen secara bertahap setiap tahunnya. Mengingat telah terdapat dokumen Kesepahaman Bersama (MoU) yang masih berlaku antara kedua belah pihak, Perseroan akan memastikan bahwa seluruh ketentuan dalam kesepakatan tersebut dapat direalisasikan sesuai dengan jadwal dan komitmen yang telah disepakati bersama.

However, there are certain disclosures regarding material issues that occurred in previous years involving parties affiliated with the Company, as outlined below.

Dispute with Mr. Graham James Birstow Regarding Control of the Company's Asset "Bali Island Villas" The Company is engaged in a dispute with Mr. Graham James Birstow (GJB) concerning control over one of its assets, namely "Bali Island Villas." This issue has persisted since mid-2020, during which time the Company has not received any financial reports or proceeds from the operation of the said asset.

As part of its efforts to resolve the matter, the Company granted legal authority to the Law Office of Sugita & Associates in mid-2023 to handle the case. As of the date of this report, the investigation of the reported parties is still ongoing.

ACTION PLAN AND COMPANY COMMITMENT

The Company remains committed to closely monitoring and overseeing the legal process. However, since the case has been delegated to legal counsel, the progress and resolution of the matter largely depend on the investigation and follow-up actions taken by the relevant law enforcement authorities.

SETTLEMENT OF COMMITMENT FUND AT SUBSIDIARY, PT BHUMI LESTARI MAKMUR

Through its subsidiary, PT Bhumi Lestari Makmur, the Company is in the process of resolving an issue related to the settlement of a commitment fund. The party responsible for fulfilling this obligation is PT Jimbaran Hijau, an entity under common control.

ACTION PLAN AND COMPANY COMMITMENT

The Company will continue to urge PT Jimbaran Hijau to fulfill its commitment fund obligations through gradual annual installments. Considering that both parties have signed a valid and ongoing Memorandum of Understanding (MoU), the Company will ensure that all terms and conditions set forth in the agreement are implemented in accordance with the mutually agreed timeline and commitments

HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN

Perseroan secara aktif menyediakan wadah bagi para pemangku kepentingan untuk menyampaikan pendapat, saran, dan rekomendasi terkait kebutuhan mereka atas keberadaan dan kontribusi Perseroan. Melalui pendekatan ini, Perseroan dapat lebih memahami ekspektasi pemangku kepentingan serta mengintegrasikannya ke dalam strategi dan inisiatif keberlanjutan yang diterapkan.

CONNECTION WITH STAKEHOLDERS

The Company actively provides a platform for stakeholders to express their opinions, suggestions, and recommendations regarding their needs related to the Company's presence and contributions. Through this approach, the Company gains a better understanding of stakeholder expectations and integrates them into its sustainability strategies and initiatives.

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pendekatan Approaching Method
Karyawan Employee	Meeting mingguan dan bulanan, peningkatan pelatihan/pendidikan karyawan. Weekly and monthly meetings, improvement training/education for employee.
Investor/Pemegang Saham Investors/ Shareholders	Rapat Umum Pemegang Saham. General Meeting of Shareholders.
Regulator Regulators	Laporan kepatuhan ketentuan regulator. Regulatory compliance report.
Mitra bisnis Business partner	Kontrak dan perjanjian kerja. Contracts and work agreements.
Komunitas/asosiasi Community/association	Pertemuan dan diskusi dengan komunitas/asosiasi. Meetings and discussions with community/association.
Pelanggan Consumers	Survei kepuasan pelanggan. Customer satisfaction survey.
Masyarakat Public	Pelibatan tenaga kerja, kunjungan/komunikasi dengan masyarakat, dan pelaksanaan program corporate social responsibility (CSR). Community Workforce involvement, visits/communication with the community and implementation of corporate social responsibility (CSR) programs.

PERMASALAHAN TERHADAP PENERAPAN KEBERLANJUTAN

Selama tahun 2024, Perseroan menghadapi berbagai tantangan dalam penerapan keberlanjutan, terutama akibat ketidakpastian ekonomi global, fluktuasi harga energi, serta ketegangan geopolitik yang berdampak pada stabilitas biaya dan perencanaan usaha. Di tingkat domestik, inflasi dan kenaikan suku bunga turut melemahkan daya beli pelanggan, khususnya di sektor properti, sehingga memengaruhi permintaan terhadap layanan Perseroan. Untuk merespons kondisi tersebut, Perseroan mengambil langkah strategis seperti meningkatkan efisiensi operasional melalui digitalisasi, penggunaan material ramah lingkungan, serta peningkatan

PROBLEMS WITH CONTINUOUS IMPLEMENTATION

In 2024, the Company faced various challenges in implementing sustainability, primarily due to global economic uncertainty, fluctuations in energy prices, and geopolitical tensions that affected cost stability and business planning. Domestically, inflation and rising interest rates weakened consumer purchasing power, particularly in the real estate sector, which impacted demand for the Company's services. In response to these conditions, the Company took strategic actions such as improving operational efficiency through digitalization, utilizing environmentally friendly materials, and enhancing human resources competencies. Additionally, the

kompetensi SDM. Selain itu, penguatan pengelolaan biaya dan rantai pasok juga dilakukan agar keberlanjutan proyek tetap terjaga. Di tengah tekanan eksternal, Perseroan tetap konsisten menjalankan program sosial dan lingkungan sebagai bagian dari komitmen terhadap praktik usaha yang bertanggung jawab dan berkelanjutan.

KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA BERKELANJUTAN

Perseroan berkomitmen membangun budaya keberlanjutan melalui 3 inisiatif utama. Pertama, sosialisasi prinsip keberlanjutan dilakukan secara intensif untuk memastikan pemahaman yang mendalam di seluruh jajaran perusahaan. Kedua, kegiatan pengembangan kompetensi seperti pelatihan dan seminar rutin diselenggarakan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan karyawan. Ketiga, Perseroan mendorong partisipasi aktif dalam pengelolaan sumber daya, efisiensi energi, dan program sosial yang memberikan dampak positif. Dengan ketiga inisiatif ini, Perseroan memastikan bahwa prinsip keberlanjutan terintegrasi dalam setiap keputusan dan tindakan yang diambil.

KEBERLANJUTAN LINGKUNGAN

Aktivitas bisnis Perseroan memiliki dampak langsung terhadap lingkungan. Untuk meminimalkan dampak negatif tersebut, Perseroan menjalankan tanggung jawab lingkungan dengan menerapkan berbagai langkah mitigasi, yang dijelaskan sebagai berikut.

OPERASIONAL RAMAH LINGKUNGAN

Sebagai bagian dari komitmen terhadap kelestarian lingkungan, Perseroan secara konsisten menerapkan prinsip operasional ramah lingkungan dalam kegiatan sehari-hari. Langkah-langkah sederhana seperti menggunakan kertas bekas, mencetak bolak-balik, dan mengurangi pemakaian plastik sekali pakai telah diterapkan untuk mengurangi limbah. Sebagai pengganti plastik, digunakan bahan ramah lingkungan seperti kertas daur ulang atau wadah yang dapat digunakan kembali. Dengan kebijakan ini, Perseroan berharap dapat mengurangi jejak ekologis dan meningkatkan kesadaran lingkungan di antara karyawan dan pemangku kepentingan.

PENGUNAAN ENERGI

Perseroan mengandalkan 2 sumber energi utama, yaitu listrik dari PLN dan bahan bakar minyak (BBM) dari stasiun pengisian terdekat. Kedua sumber energi ini sangat penting untuk mendukung kelancaran operasional serta efisiensi bisnis Perseroan. Rincian penggunaan energi listrik dan BBM selama 3 tahun terakhir disajikan berikut ini.

strengthening of cost management and supply chain processes was undertaken to ensure the continuity of projects. Despite external pressures, the Company remained committed to executing social and environmental programs as part of its dedication to responsible and sustainable business practices.

ACTIVITIES TO BUILD A SUSTAINABLE CULTURE

The Company is committed to fostering a sustainability culture through 3 key initiatives. First, intensive socialization of sustainability principles is conducted to ensure a deep understanding across all levels of the organization. Second, competency development activities such as training sessions and regular seminars are organized to enhance employees' knowledge and skills. Third, the Company encourages active participation in resource management, energy efficiency, and social programs that create positive impacts. Through these 3 initiatives, the Company ensures that sustainability principles are integrated into every decision and action taken.

ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

The Company's business activities have a direct impact on the environment. To minimize these negative impacts, the Company fulfills its environmental responsibility by implementing various mitigation measures, which are explained as follows.

ENVIRONMENTALLY FRIENDLY OPERATIONS

As part of its commitment to environmental sustainability, the Company consistently applies environmentally friendly operational principles in its daily activities. Simple measures such as using recycled paper, printing double-sided, and reducing the use of single-use plastics have been implemented to minimize waste. To replace plastic, environmentally friendly alternatives such as recycled paper or reusable containers are utilized. Through this policy, the Company aims to reduce its ecological footprint and raise environmental awareness among employees and stakeholders.

ENERGY USAGE

The Company relies on two primary energy sources: electricity from PLN and fuel oil (BBM) from the nearest fueling station. These energy sources are essential to support the smooth operation and business efficiency of the Company. Details of electricity and fuel consumption over the past 3 years are presented below.

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Listrik <i>Electrical</i>	GJ	1.477,55	835,34	-
	dalam Rupiah <i>in Rupiah</i>	592.950.377	335.225.863	-
Bahan Bakar Minyak (BBM) <i>Fuel Oil</i>	GJ	2,39	1,97	-
	dalam Rupiah <i>in Rupiah</i>	943.110.586	777.857.869	-

UPAYA DAN PENCAPAIAN EFISIENSI ENERGI DAN PENGGUNAAN ENERGI TERBARUKAN

Perseroan terus melanjutkan upaya penghematan energi, meliputi:

- 1. Perawatan rutin mesin dengan teknologi hemat energi;
- 2. Mengganti lampu menjadi jenis LED;
- 3. Mengatur jam operasional penggunaan gedung kantor untuk mengurangi konsumsi listrik; dan
- 4. Memaksimalkan pelaksanaan rapat secara online untuk mengurangi kebutuhan energi.

Sepanjang tahun 2024, Perseroan belum menggunakan energi terbarukan. Namun, hal ini menjadi salah satu pertimbangan Perseroan ke depan sebagai bagian dari upaya untuk meningkatkan efisiensi energi dan mendukung keberlanjutan.

PENGGUNAAN AIR

Air merupakan elemen penting dalam operasional untuk mendukung produksi, pemeliharaan fasilitas, dan kebutuhan karyawan. Perseroan menggunakan air yang berasal dari Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) dan air bawah tanah. Berikut adalah rincian penggunaan air selama 3 tahun terakhir.

EFFORTS AND ACHIEVEMENT OF ENERGY EFFICIENCY AND THE USE OF RENEWABLE ENERGY

The Company continues its efforts to conserve energy, including:

- 1. Routine maintenance of machines with energy-efficient technology;
- 2. Replacing lights with LED type lamps;
- 3. Regulating office building operational hours to reduce electricity consumption; and
- 4. Maximizing online meetings to reduce energy demand.

Throughout 2024, the Company has not utilized renewable energy. However, this remains a consideration for the Company moving forward as part of efforts to improve energy efficiency and support sustainability.

WATER USAGE

Water is an essential element in operations to support production, facility maintenance, and employee needs. The Company uses water sourced from the Regional Drinking Water Company (PDAM) and groundwater. Below is a breakdown of water usage over the past 3 years.

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Penggunaan Air <i>Water Usage</i>	dalam Rupiah <i>in Rupiah</i>	171.607.150	93.723.813	-

Perseroan telah mengimplementasikan berbagai inisiatif untuk menghemat penggunaan air, baik di perusahaan maupun wilayah operasional. Langkah-langkah tersebut meliputi edukasi kepada karyawan untuk menggunakan air secara bijak, memastikan kran tertutup rapat, mengadopsi toilet dengan tombol flush hemat air, serta menjalankan inisiatif penghematan air lainnya.

The Company has implemented various initiatives to conserve water usage, both within the company and in its operational areas. These measures include educating employees on the mindful use of water, ensuring faucets are tightly closed, adopting water-efficient flush toilets, and implementing other water-saving initiatives.

Sementara itu, di lokasi operasional PT Bina Insan Sukses Mandiri (BISM), Perseroan menyediakan fasilitas penyulingan air sungai menjadi air bersih yang layak konsumsi. Selain itu, di seluruh lokasi operasional PT Patra Supplies and Services, air yang digunakan juga diuji secara berkala untuk memastikan kualitasnya sesuai dengan standar air minum dan air bersih.

USAHA KONSERVASI KEANEKARAGAMAN HAYATI

Pada tahun 2024, Perseroan belum terlibat dalam kegiatan konservasi keanekaragaman hayati, mengingat wilayah operasional Perseroan tidak berada di kawasan konservasi. Meskipun demikian, Perseroan telah memulai inisiatif pelestarian lingkungan dengan melakukan penanaman pohon di sekitar lokasi proyek, sebagai langkah awal yang sejalan dengan upaya berkelanjutan.

UPAYA PENGENDALIAN EMISI

Perseroan menyadari bahwa aktivitas operasional dapat menghasilkan emisi yang cukup besar, seperti dari penggunaan energi, kendaraan, dan perangkat elektronik. Untuk mengurangi dampaknya, Perseroan melakukan berbagai upaya pengendalian emisi, seperti penghematan energi, uji emisi berkala, penggunaan barang rendah emisi, serta penerapan ruang terbuka hijau dan program penghijauan di kantor dan lokasi operasional.

JUMLAH DAN INTENSITAS EMISI YANG DIHASILKAN BERDASARKAN JENISNYA.

Berikut uraian informasi terkait jumlah dan intensitas emisi yang dihasilkan, yang dihitung dari penggunaan energi Perseroan.

Meanwhile, at the operational site of PT Bina Insan Sukses Mandiri (BISM), the Company provides a facility for purifying river water into clean, potable water. In addition, at all operational sites of PT Patra Supplies and Services, water used is regularly tested to ensure it meets drinking water and clean water quality standards.

BIODIVERSITY CONSERVATION EFFORTS

In 2024, the Company has not been involved in biodiversity conservation activities, as its operational areas are not located within conservation zones. Nevertheless, the Company has initiated environmental preservation efforts by planting trees around project locations, as an initial step aligned with its ongoing sustainability efforts.

EMISSION CONTROL EFFORTS

The Company recognizes that its operational activities may generate significant emissions, particularly from energy use, vehicles, and electronic equipment. To mitigate this impact, the Company has undertaken various emission control efforts, including energy conservation, regular emissions testing, the use of low-emission products, and the implementation of green open spaces and greening programs at office premises and operational sites.

AMOUNT AND INTENSITY OF EMISSIONS PRODUCED BY TYPE

The following is a description of the information related to the amount and intensity of emissions generated, calculated based on the Company's energy consumption.

Sumber Emisi Emission Sources	Satuan Unit	2024	2023	2022
Emisi Gas Rumah Kaca Cakupan 1 / Scope 1 Greenhouse Gas Emissions				
Emisi Langsung dari Pembakaran Stasioner <i>Direct Emissions from Stationary Combustion</i>	TonCO2e	163	134	-
Emisi Langsung dari Pembakaran Bergerak <i>Direct Emissions from Mobile Combustion</i>	TonCO2e	-	-	-
Emisi Langsung dari Proses Pengolahan <i>Direct Emissions from Processing Processes</i>	TonCO2e	-	-	-
Total Emisi Cakupan 1 <i>Total Covered Emissions 1</i>	TonCO2e	-	-	-
Emisi Gas Rumah Kaca Cakupan 2 Tidak Langsung / Indirect Scope 2 Greenhouse Gas Emissions				
Emisi Tidak Langsung dari Konsumsi Listrik yang Dibeli dari PLN <i>Indirect Emissions from Consuming Electricity Purchased from PLN</i>	TonCO2e	1.092,35	617,56	-
Total Emisi Cakupan 2 <i>Total Emissions Coverage 2</i>	TonCO2e	-	617,56	-
Emisi Gas Rumah Kaca Cakupan 3 Tidak Langsung Lainnya / Other Indirect Scope 3 Greenhouse Gas Emissions				
Transportasi dan Distribusi Hulu <i>Upstream Transportation and Distribution</i>	TonCO2e	-	-	-
Perjalanan Dinas <i>Official Travel</i>	TonCO2e	-	-	-
Transportasi dari Klien dan Pengunjung <i>Transportation of Clients and Visitors</i>	TonCO2e	-	-	-
Transportasi dan Distribusi Hilir <i>Downstream Transportation and Distribution</i>	TonCO2e	-	-	-
Perjalanan Karyawan <i>Employee Travel</i>	TonCO2e	-	-	-
Kegiatan yang Berhubungan dengan Energi yang Tidak Termasuk dalam Emisi Langsung dan Emisi Energi Tidak Langsung <i>Energy-Related Activities Not Included in Direct Emissions and Indirect Energy Emissions</i>	TonCO2e	-	-	-
Pembelian Barang dan Jasa <i>Purchase of Goods and Services</i>	TonCO2e	-	-	-
Capital Equipment/Goods	TonCO2e	-	-	-
Limbah yang Dihasilkan dalam Kegiatan Operasional <i>Waste Generated in Operational Activities</i>	TonCO2e	-	-	-
Aset Sewaan Hulu <i>Upstream Leased Assets</i>	TonCO2e	-	-	-
Investasi Investment	TonCO2e	-	-	-
Penggunaan Produk yang Dijual <i>Use of Products Sold</i>	TonCO2e	-	-	-
Waralaba Hilir <i>Downstream Franchise</i>	TonCO2e	-	-	-
Aset Sewaan Hilir <i>Downstream Leased Assets</i>	TonCO2e	-	-	-
Pengolahan Produk yang Dijual <i>Processing of Products Sold</i>	TonCO2e	-	-	-
Total Emisi Cakupan 3 <i>Total Emissions Coverage 3</i>	TonCO2e	-	-	-
Total Emisi Cakupan 1 dan 2 <i>Total Scope 1 and 2 Emissions</i>	TonCO2e	1.092,51	617,70	4,27
Intensitas Emisi <i>Emission Intensity</i>	TonCO2e	8	7	-

KOMITMEN PERUSAHAAN UNTUK MENCAPAI
TARGET NET ZERO EMISSION

Sebagai dukungan terhadap visi Indonesia Emas 2045, Perseroan berkomitmen untuk berkontribusi dalam penurunan emisi dan pencapaian Net Zero Emission secara bertahap. Komitmen ini diwujudkan melalui praktik keberlanjutan di seluruh rantai operasional, seperti efisiensi energi, penggunaan sumber daya ramah lingkungan, pemantauan emisi, dan inisiatif hijau lainnya. Perseroan juga mengembangkan strategi dekarbonisasi jangka pendek dan panjang untuk secara bertahap menurunkan emisi karbon setiap tahun, sebagai bagian dari visi pertumbuhan yang berkelanjutan dan berdampak positif bagi lingkungan serta generasi mendatang.

PENGELOLAAN LIMBAH

Perseroan senantiasa mengelola limbah secara bertanggung jawab sebagai bagian dari komitmen terhadap keberlanjutan lingkungan. Hingga Desember 2024, Perseroan belum melakukan pengelolaan sampah secara mandiri melalui proses daur ulang. Namun demikian, seluruh limbah yang dihasilkan ditempatkan di fasilitas penampungan sementara yang telah disediakan, untuk kemudian dikelola oleh pihak ketiga yang memiliki izin resmi. Perseroan juga menjalin kerja sama dengan Dinas Lingkungan Hidup setempat guna memastikan pengelolaan limbah berjalan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Perseroan menghasilkan limbah dalam bentuk kertas yang digunakan untuk keperluan operasional dan jenis limbah lainnya yang diuraikan sebagai berikut.

THE COMPANY'S COMMITMENT TO ACHIEVING NET
ZERO EMISSION TARGETS

In support of the Indonesia Emas 2045 vision, the Company is committed to contributing to emission reduction and the gradual achievement of Net Zero Emissions. This commitment is manifested through the implementation of sustainability practices across the entire operational value chain, including energy efficiency, the use of environmentally friendly resources, emissions monitoring, and other green initiatives. The Company is also developing both short- and long-term decarbonization strategies to progressively reduce carbon emissions each year, as part of its vision for sustainable growth that delivers a positive impact on the environment and future generations.

WASTE MANAGEMENT

The Company consistently manages waste responsibly as part of its commitment to environmental sustainability. As of December 2024, the Company has not yet implemented independent waste processing through recycling. However, all waste generated is placed in designated temporary storage facilities and subsequently handled by licensed third-party service providers. The Company also collaborates with the local Environmental Agency to ensure that waste management is conducted in accordance with applicable regulations.

The Company generates waste in the form of paper used for operational purposes, as well as other types of waste as outlined below.

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Penggunaan Kertas Paper Usage	Rim	31	32	29
Limbah Lainnya Paper Usage	Kg	77,5	80	72,5

Selain itu, Perseroan telah mengeluarkan biaya pengelolaan limbah dalam 3 tahun terakhir sebagai berikut.

In addition, the Company has incurred waste management expenses over the past three years as follows.

Uraian <i>Description</i>	2024	2023	2022
Limbah / <i>Waste</i>	29.077.000	32.450.000	29.500.000

TUMPAHAN YANG TERJADI

Sepanjang tahun 2024, tidak terjadi tumpahan minyak, oli, atau benda cair lainnya di gedung perkantoran maupun lokasi proyek Perseroan.

WASTE SPILLS

Throughout 2024, there were no oil, grease, or other liquid spills at the Company's office buildings or project locations.

SARANA PENGADUAN LINGKUNGAN

Sarana pengaduan lingkungan disediakan oleh Perseroan dan Entitas Anak yang dapat disampaikan secara langsung melalui kontak yang ada di situs web. Seluruh pengaduan akan dikelola dan ditindaklanjuti dengan bertanggung jawab. Dalam 3 tahun terakhir, tidak terdapat pengaduan terkait inisiatif lingkungan yang dilakukan oleh Perseroan.

ENVIRONMENTAL COMPLAINT FACILITIES

The Company and its subsidiaries provide an environmental grievance mechanism that can be submitted directly through the contact details available on the website. All grievances will be managed and followed up on responsibly. Over the past 3 years, there have been no complaints related to the environmental initiatives undertaken by the Company.

KEBERLANJUTAN SOSIAL

Perseroan berkewajiban mengelola sumber daya manusia (SDM) dengan baik, bertanggung jawab, dan berpedoman pada kebijakan yang berlaku. Pengelolaan SDM yang dilakukan oleh Perseroan terdiri dari peningkatan keahlian dan kemampuan masing-masing karyawan, pemberian hak dan kewajiban, evaluasi kinerja, dan lainnya.

SOCIAL SUSTAINABILITY

The Company is obliged to manage human resources (HR) properly, responsibly, and guided by applicable policies. HR management carried out by the Company consists of improving the skills and abilities of each employee, granting rights and obligations, performance evaluation, and others.

KESETARAAN KESEMPATAN BEKERJA

Perseroan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan kesempatan kerja tanpa diskriminasi berdasarkan ras, suku, agama, gender, atau golongan. Setiap individu yang memiliki kompetensi dan kualifikasi sesuai kriteria berhak mengikuti proses rekrutmen secara adil dan transparan, dengan penilaian objektif terhadap kemampuan dan potensi. Perseroan juga memberikan kesempatan yang sama bagi pria dan wanita, meskipun mayoritas pelamar kerja berasal dari pria karena karakteristik usaha yang bergerak di bidang jasa konsumsi atau catering di wilayah industri terpencil. Kendati demikian, Perseroan tetap berkomitmen mendukung kesetaraan gender dan keberagaman di lingkungan kerja. [IDX-S.02]

EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITIES

The Company upholds the principle of equal employment opportunities without discrimination based on race, ethnicity, religion, gender, or social status. Every individual who possesses the competencies and qualifications in line with the criteria is entitled to participate in a fair and transparent recruitment process, with objective assessments of their skills and potential. The Company also provides equal opportunities for both men and women, although the majority of job applicants are male due to the nature of the business, which operates in the consumption services or catering sector in remote industrial areas. Nevertheless, the Company remains committed to supporting gender equality and diversity in the workplace.

KEBIJAKAN MENGENAI HAK ASASI MANUSIA

Perseroan belum memiliki kebijakan hak asasi manusia (HAM). Akan tetapi, Perseroan memastikan bahwa semua kegiatan operasional menghormati hak dasar individu, termasuk non-diskriminasi, perlindungan hak pekerja, dan pemberantasan pekerja anak serta kerja paksa.

KEJADIAN PELANGGARAN

Pada tahun 2024, tidak terdapat kejadian pelanggaran HAM, yang diungkapkan pada tabel berikut.

HUMAN RIGHTS POLICY

The Company does not yet have a formal human rights (HAM) policy. However, the Company ensures that all operational activities respect fundamental individual rights, including non-discrimination, protection of workers’ rights, and the elimination of child labor and forced labor.

In 2024, there were no human rights violations reported, as shown in the following table.

Deskripsi Description	2024
Jumlah pelanggaran HAM <i>Number of Human Rights Violations</i>	Nihil/ Nil

TENAGA KERJA ANAK DAN TENAGA KERJA PAKSA

Dalam penerapan tenaga kerja, Perseroan berupaya untuk mematuhi seluruh peraturan perundang-undangan yang berlaku, terutama terhadap Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Kebijakan ini meliputi pelarangan penggunaan tenaga kerja anak (di bawah umur) serta pencegahan segala bentuk kerja paksa, guna memastikan lingkungan kerja yang aman dan adil. Selain itu, Perseroan juga menerapkan sistem yang adil terkait dengan kelebihan waktu kerja, di mana setiap jam lembur akan diberikan kompensasi yang sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku, untuk menjaga kesejahteraan karyawan.

KOMPOSISI KARYAWAN

Berikut uraian mengenai terkait komposisi karyawan Perseroan dalam 3 tahun terakhir.

CHILD LABOR AND FORCED LABOR

In the implementation of labor, the Company strives to comply with all applicable laws and regulations, particularly Law No. 13 of 2003 on Manpower. This policy includes the prohibition of child labor (underage workers) and the prevention of any form of forced labor, to ensure a safe and fair working environment. Additionally, the Company applies a fair system regarding overtime, where each overtime hour will be compensated in accordance with the applicable legal provisions, to maintain employee welfare.

EMPLOYEE COMPOSITION

The following is a description of the composition of the Company’s employees over the past 3 years.

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status/ Employee Composition by Employment Status

Uraian / Description	Perseroan / Company						PT Patra Supplies and Services					
	2024		2023		2022		2024		2023		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Tetap / Permanent	6	100,00	6	85,71	7	87,50	38	6,09	38	0,00	36	4,43
Kontrak/ Contract	-	-	1	14,29	1	12,50	586	93,91	655	94,52	777	95,57
Total	6	100,00	7	100,00	8	100,00	624	100,00	693	0,00	813	100,00

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenjang Kepangkatan/ Employee Composition by Job Level

Uraian / Description	Perseroan / Company						PT Patra Supplies and Services					
	2024		2023		2022		2024		2023		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Direktur (Setara)/ Director (Equivalent)	5	83,33	5	71,43	6	75,00	2	0,32	2	0,29	2	0,25
Manajer/ Manager	1	16,67	1	14,29	1	12,50	25	4,01	23	3,32	22	2,71
Asisten Manajer/ Assistant Manager	-	-	-	0,00	-	0,00	1	0,16	1	0,14	0	0,00
Supervisor	-	-	-	0,00	-	0,00	47	7,53	47	6,78	38	4,67
Staf/ Staff	-	-	-	0,00	-	0,00	20	3,21	18	2,60	19	2,34
Pelaksana/ Operational Level	-	-	1	14,29	1	12,50	529	84,78	602	86,87	732	90,04
Total	6	100,00	7	100,00	8	100,00	624	100,00	693	100,00	813	100,00

Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan/ Employee Composition by Education Level

Uraian / Description	Perseroan / Company						PT Patra Supplies and Services					
	2024		2023		2022		2024		2023		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
S2-S3 / Graduate - Doctor	3	50,00	3	42,86	3	37,50	1	0,16	1	0,14	1	0,12
S1 / Bachelor	3	50,00	4	57,14	5	62,50	61	9,78	50	7,22	44	5,41
Diploma	-	-	-	0,00	-	0,00	19	3,04	19	2,74	15	1,85
Non-Akademi / Non-Academic	-	-	-	0,00	-	0,00	543	87,02	623	89,90	753	92,62
Total	6	100,00	7	100,00	8	100,00	624	100,00	693	100,00	813	100,00

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia/ Employees Composition by Age

Uraian / Description	Perseroan / Company						PT Patra Supplies and Services					
	2024		2023		2022		2024		2023		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
20 - 30 tahun/ years old	-	-	1	14,29	1	12,50	234	37,50	294	42,42	296	36,41
31 - 40 tahun/ years old	1	16,67	1	14,29	1	12,50	182	29,17	189	27,27	261	32,10
41 - 50 tahun/ years old	3	50,00	3	42,86	3	37,50	157	25,16	148	21,36	190	23,37
> 50 tahun/ years old	2	33,33	2	28,57	3	37,50	51	8,17	62	8,95	66	8,12
Total	6	100,00	7	100,00	8	100,00	624	100,00	693	100,00	813	100,00

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin/ Employee Composition by Gender

Uraian / Description	Perseroan / Company						PT Patra Supplies and Services					
	2024		2023		2022		2024		2023		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Laki-laki/ Male	3	50	3	42,86	4	50,00	501	80,29	522	75,32	637	78,35
Perempuan/ Female	3	50	4	57,14	4	50,00	123	19,71	171	24,68	176	21,65
Total	6	100	7	100,00	8	100,00	624	100,00	693	100,00	813	100,00

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status/ Employee Composition by Employment Status

Uraian / Description	PT Bhumi Lestari Makmur						Perseroan & Entitas Anak					
	2024		2023		2022		2024		2023		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Tetap / Permanent	1	25,00	1	25,00	1	25,00	9	1,42	45	6,39	44	5,33
Kontrak/ Contract	3	3,00	3	75,00	3	75,00	28	0,00	659	93,61	781	94,67
Total	4	28,00	4	100,00	4	100,00	634	1,42	704	100,00	825	100,00

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenjang Kepangkatan/ Employee Composition by Job Level

Uraian / Description	PT Bhumi Lestari Makmur						Perseroan & Entitas Anak					
	2024		2023		2022		2024		2023		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Direktur (Setara)/ Director (Equivalent)	1	25,00	1	25,00	1	25,00	8	1,26	8	1,14	9	1,09
Manajer/ Manager	-	-	-	0,00	0	0,00	26	4,10	24	3,41	23	2,79
Asisten Manajer/ Assistant Manager	-	-	-	0,00	0	0,00	1	0,00	1	0,14	-	0,00
Supervisor	1	25,00	1	25,00	1	25,00	48	7,57	48	6,82	39	4,73
Staf/ Staff	1	25,00	1	25,00	1	25,00	21	3,31	19	2,70	20	2,42
Pelaksana/ Operational Level	1	25,00	1	25,00	1	25,00	530	83,60	604	85,80	734	88,97
Total	4	100,00	4	100,00	4	100,00	634	99,84	704	100,00	825	100,00

Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan/ Employee Composition by Education Level

Uraian / Description	PT Bhumi Lestari Makmur						Perseroan & Entitas Anak					
	2024		2023		2022		2024		2023		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
S2-S3 / Graduate - Doctor	1	25,00	-	25,00	-	0,00	5	0,79	4	1,14	4	1,09
S1 / Bachelor	1	25,00	2	0,00	2	50,00	65	10,25	56	3,41	51	2,79
Diploma	-	-	-	0,00	-	0,00	19	-	19	0,14	15	0,00
Non-Akademi / Non-Academic	2	50,00	2	25,00	2	50,00	545	-	625	6,82	755	4,73
Total	4	100,00	4	100,00	4	100,00	634	300,00	704	100,00	825	100,00

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia/ Employees Composition by Age

Uraian / Description	PT Bhumi Lestari Makmur						Perseroan & Entitas Anak					
	2024		2023		2022		2024		2023		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
20 - 30 tahun/ years old	-	-	-	25,00	-	0,00	234	36,91	295	1,14	297	1,09
31 - 40 tahun/ years old	-	-	-	0,00	-	0,00	183	28,86	190	3,41	262	2,79
41 - 50 tahun/ years old	3	75,00	3	0,00	3	75,00	163	25,71	154	0,14	196	0,00
> 50 tahun/ years old	1	25,00	1	25,00	1	25,00	54	8,52	65	6,82	70	4,73
Total	4	100,00	4	100,00	4	100,00	634	100,00	704	100,00	825	100,00

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin/ Employee Composition by Gender

Uraian / Description	PT Bhumi Lestari Makmur						Perseroan & Entitas Anak					
	2024		2023		2022		2024		2023		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Laki-laki/ Male	2	50,00	2	50,00	2	50,00	506	79,81	527	74,86	643	77,94
Perempuan/ Female	2	50,00	2	50,00	2	50,00	128	20,19	177	25,14	182	22,06
Total	4	100,00	4	100,00	4	100,00	634	300,00	704	100,00	825	100,00

TINGKAT PERGANTIAN KARYAWAN | Employee Turnover Rate

Uraian Description	Jumlah Karyawan 2024 Number of Employees 2024	Persentase Pegawai Percentage of Employees
Jumlah Karyawan Resign/Pemutusan Hubungan Kerja Number of Employees Resigning/Terminating Employment	223	35,17%
Jumlah Karyawan Baru/ Pengganti Number of New/Replacement Employees	154	24,29%

JUMLAH KARYAWAN SEMENTARA | Number of Temporary Employees

Uraian Description	Jumlah Karyawan 2024 Number of Employees 2024	Persentase Pegawai Percentage of Employees
Jumlah Karyawan perusahaan yang Dipegang oleh Kontraktor dan/atau Konsultan Number of Employees Held by Contractors and/or Consultants	591	93,22%

KEBIJAKAN PELECEHAN SEKSUAL DAN/ATAU NON-DISKRIMINASI

Perseroan menindak secara tegas terhadap pelecehan seksual dan diskriminasi dalam lingkungan kerja. Semua bentuk pelecehan seksual, diskriminasi, atau perilaku yang merugikan karyawan, baik secara langsung maupun tidak langsung, tidak akan ditoleransi. Perseroan belum memiliki kebijakan tersruktur terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi, namun menyediakan saluran pelaporan yang mudah diakses untuk menangani setiap dugaan pelanggaran tersebut.

SEXUAL HARASSMENT AND/OR NON-DISCRIMINATION POLICY

The Company takes firm action against sexual harassment and discrimination in the work environment. All forms of sexual harassment, discrimination, or behavior that harms employees, either directly or indirectly, will not be tolerated. The Company does not have a structured policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination, but provides an easily accessible reporting channel to handle any alleged violations.

PENGEMBANGAN KOMPETENSI SDM

Selama tahun 2024, Perseroan telah menyelenggarakan kegiatan pengembangan kompetensi secara terstruktur untuk SDM, khususnya kepada karyawan dari Entitas Anak, yaitu PT Patra Supplies and Services, dengan jumlah program sebanyak 190 peserta yang diuraikan sebagai berikut.

HR COMPETENCY DEVELOPMENT

During 2024, the Company has conducted structured competency development activities for Human Resources, particularly for employees of its Subsidiary, PT Patra Supplies and Services, with a total of 190 participants, as detailed below.

Divisi Division	Topik Pelatihan Training Topics	Peserta Participants	Tanggal Date
Geragai NGR	Computer Skills	Abimanyu Prabowo Waskito	7 March 2024
NGR	Computer Skills	Agung Nurdiansyah	7 March 2024
BGP	Computer Skills	Amirul Mu'Minin	7 March 2024
Patra BGP	Computer Skills	Andri	7 March 2024
BGP	Computer Skills	Achmad Wasip	7 March 2024
HO	Computer Skills	Ali Alfian	7 March 2024
Petro China Rig GWDC 265 Jambi	Computer Skills	Andi Suhendi	7 March 2024
Geragai	Computer Skills	Ari Setiawan	7 March 2024
RIG GWDC	Computer Skills	Aryadi Rahman	7 March 2024
Hafar Neptune	Computer Skills	Asep Mulyadi	7 March 2024

Divisi <i>Division</i>	Topik Pelatihan <i>Training Topics</i>	Peserta <i>Participants</i>	Tanggal <i>Date</i>
BGP	Computer Skills	Bambang Setiadi	7 March 2024
PatraSS Site PetroChina Jabung	Computer Skills	Bambang Sucipto	7 March 2024
Petro China NGR	Computer Skills	Darwis	7 March 2024
Jakarta HO	Computer Skills	Deasy Ratnaningtyas	7 March 2024
PCI BGP	Computer Skills	Dessy Hariyani	7 March 2024
BGP - JAMBI	Computer Skills	Eddy Sudrajat	7 March 2024
NGR GERAGAI	Computer Skills	Eli Umriani	7 March 2024
RIG GWDC	Computer Skills	Ferdiansyah Akbar	7 March 2024
Jambi	Computer Skills	Firmansyah Hikmah	7 March 2024
BGP Betara	Computer Skills	Hadi Prayitno	7 March 2024
NGR	Computer Skills	Hanifa Yurina	7 March 2024
NGR	Computer Skills	Igo Willy Dozan	7 March 2024
BGP Pematang Lumut	Computer Skills	Ihsan Rafiqi	7 March 2024
BGP Pematang Lumut	Computer Skills	Ihsan Rafiqi	7 March 2024
Head Office Jakarta	Computer Skills	Irrna Melina	7 March 2024
Jakarta Head Office	Computer Skills	Isnandar Dazerah	7 March 2024
Hafar Neptune	Computer Skills	Joni Budiono	7 March 2024
PT Patra Supplies and Services Adt	Computer Skills	Kasta Sandra	7 March 2024
NGR	Computer Skills	M Amir Samsudin	7 March 2024
Hafar	Computer Skills	M. Arba Meiyanto	7 March 2024
BGP	Computer Skills	M. Arsyad	7 March 2024
Petrochina BGP Jambi	Computer Skills	M.Nasir	7 March 2024
BGP Camp	Computer Skills	M.Yusuf	7 March 2024
PT Bism	Computer Skills	Marsit	7 March 2024
BGP PCI	Computer Skills	Meisy Hana Situmeang	7 March 2024
RIG Jambi	Computer Skills	Muhamad Adnan Habibi	7 March 2024
BGP	Computer Skills	Muslaini	7 March 2024
PT Patra SS NGR	Computer Skills	Normansyah	7 March 2024
NGR Geragai	Computer Skills	Riki Hermawan	7 March 2024
NGR JAMBI	Computer Skills	Rio Noprianza	7 March 2024
PCI NG	Computer Skills	Riska Septiana	7 March 2024
BUMA IBP	Computer Skills	Rizal Fajriansyah	7 March 2024
BISM	Computer Skills	Rudi Suriyono	7 March 2024
PetroChina BGP JAMBI	Computer Skills	Samsir Wijaya	7 March 2024
BISM MELAK	Computer Skills	Sandy	7 March 2024
BGP	Computer Skills	Soelistyoningsih	7 March 2024
NGR	Computer Skills	Sufiana	7 March 2024
NGR	Computer Skills	Suratno	7 March 2024
PETROCHINA NGR	Computer Skills	Tania Tis Sobat	7 March 2024
NGR	Computer Skills	Tri Wahyuni	7 March 2024
BUMA-IBP	Computer Skills	Wenny Winanda	7 March 2024
Balikpapan Office	Computer Skills	Wishnu Dwinanto Kusuma	7 March 2024
BGP CAMP Jambi	Computer Skills	Yanto	7 March 2024
NGR	Computer Skills	Junianto	7 March 2024
PCI BGP	Menu Knowledge	Abdul Rahim	27 March 2024
RIG GWDC & BOHAI	Menu Knowledge	Agus Suryadi	27 Maret 2024
KEL	Menu Knowledge	Ahmad Hidayat	27 March 2024
BUMA ADT	Menu Knowledge	Aldi	27 March 2024
RIG GWDC & BOHAI	Menu Knowledge	Ambok Alak	27 March 2024
PCI NGR	Menu Knowledge	Ammelia Tokan	27 March 2024
KEL	Menu Knowledge	Andra Puji Rahayyu	27 March 2024
KEL	Menu Knowledge	Andrew Puji Rahayyu	27 March 2024
RIG GWDC & BOHAI	Menu Knowledge	Anis Saputra	27 March 2024

Divisi Division	Topik Pelatihan Training Topics	Peserta Participants	Tanggal Date
KEL	Menu Knowledge	Anugerah Jefrianto S	27 March 2024
RIG GWDC & BOHAI	Menu Knowledge	Ari Saputra	27 March 2024
KEL	Menu Knowledge	Artani	27 March 2024
KEL	Menu Knowledge	Asep Saiful Rahman	27 March 2024
PCI NGR	Menu Knowledge	Aura Meilani Rizqia	27 March 2024
VALE	Menu Knowledge	Awaludin	27 March 2024
PCI NGR	Menu Knowledge	Budi Darmawan Nasution	27 March 2024
VALE	Menu Knowledge	Denny Rhamdany	27 March 2024
PCI BGP	Menu Knowledge	Didi Sulaiman	27 March 2024
RIG GWDC & BOHAI	Menu Knowledge	Didi Suryadi	27 March 2024
BUMA ADT	Menu Knowledge	Eka Kurniawati	27 March 2024
VALE	Menu Knowledge	Eko Yulianwan	27 March 2024
RIG GWDC & BOHAI	Menu Knowledge	Faisal	27 March 2024
RIG GWDC & BOHAI	Menu Knowledge	Firmansyah	27 March 2024
RIG GWDC & BOHAI	Menu Knowledge	Hadis Dabutar	27 March 2024
PCI NGR	Menu Knowledge	Hendra Gunawan	27 March 2024
KEL	Menu Knowledge	Hesti Amelia	27 March 2024
RIG GWDC & BOHAI	Menu Knowledge	Irwansyah	27 March 2024
PCI NGR	Menu Knowledge	Istijab	27 Maret 2024
RIG GWDC & BOHAI	Menu Knowledge	Lilihardi	27 March 2024
RIG GWDC & BOHAI	Menu Knowledge	Lilihardi	27 March 2024
RIG GWDC & BOHAI	Menu Knowledge	M Bayu Indrawan	27 March 2024
PCI BGP	Menu Knowledge	M.Ryan Febri A	27 March 2024
RIG GWDC & BOHAI	Menu Knowledge	Mastaka	27 March 2024
PCI BGP	Menu Knowledge	Maulid Rahmanto	27 March 2024
RIG GWDC & BOHAI	Menu Knowledge	Rofi Insyani	27 March 2024
RIG GWDC & BOHAI	Menu Knowledge	Romidas	27 March 2024
PCI BGP	Menu Knowledge	Room Boy	27 March 2024
PCI NGR	Menu Knowledge	Sambadi	27 March 2024
PCI BGP	Menu Knowledge	Sona	27 March 2024
PCI NGR	Menu Knowledge	Supriyono	27 March 2024
PCI NGR	Menu Knowledge	Yayuk Fitriani	27 March 2024
RIG GWDC & BOHAI	Menu Knowledge	Zulkipli	27 March 2024
PCI NGR	Menu Knowledge	Junianto	27 March 2024
RIG GWDC & BOHAI	Menu Knowledge	Saipul Husna	27 March 2024
SEAPUP	Poac	Adhi Tri Widodo	2 June 2024
Packmeal	Poac	Ahmad Fauzan Oktaviansjah	2 June 2024
Packmeal	Poac	Alan Maulana Ardi	2 June 2024
Jakarta Office	Poac	Bagus Priambodo	2 June 2024
Jakarta Office	Poac	Esron Panjaitan	2 June 2024
Jakarta Office	Poac	Irrna Melina	2 June 2024
Packmeal	Poac	Karyono	2 June 2024
Jakarta Office	Poac	Kevin Tjiyadi	2 June 2024
Packmeal	Poac	M Rouf Yuliyanto	2 June 2024
Jakarta Office	Poac	Rahmat Gunawan	2 June 2024
ISO-JAKARTA	Poac	Suaib	2 June 2024
Jakarta Office	Poac	Toni Yana	2 June 2024
Buma IBP	Waste Management	Agus Pujiyantoko	27 August 2024
Geragai Camp	Waste Management	Agus Ramadhan	27 August 2024
Hafar Neptun	Waste Management	Angga Ramdani	27 August 2024
Hafar Neptune	Waste Management	Bayu Gunawan	27 August 2024
BGP	Waste Management	Dewi Irawati	27 August 2024
Hafar Neptune	Waste Management	Doni Kurniawan	27 August 2024

Divisi <i>Division</i>	Topik Pelatihan <i>Training Topics</i>	Peserta <i>Participants</i>	Tanggal <i>Date</i>
BGP	Waste Management	Erwin	27 August 2024
Site Petrochina Geragai Jabung	Waste Management	Gispa Ayu Putri	27 August 2024
BGP	Waste Management	Hendri Ariadi	27 August 2024
BGP Pematang Lumut	Waste Management	Ihsan Rafiqi	27 August 2024
Petro Cina Geragai	Waste Management	Jariman	27 August 2024
NGR	Waste Management	Junianto	27 August 2024
BGP	Waste Management	Kumaedi	27 August 2024
BGP	Waste Management	Mega Dewi Suryani	27 August 2024
Jakarta	Waste Management	Muhammad Akbar Roebetho	27 August 2024
Betara Gas Plan	Waste Management	Muhammad Efendi	27 August 2024
BUMA IBP	Waste Management	Nor Syifa Shafira	27 August 2024
BGP	Waste Management	Norayana Hastuti	27 August 2024
PetroChina BGP	Waste Management	Raden M Suprianto	27 August 2024
Geragai	Waste Management	Radi	27 August 2024
Buma ADT	Waste Management	Ridwan Coka	27 August 2024
Rig 26	Waste Management	Sardi	27 August 2024
PCI Geragai	Waste Management	Sihabudin	27 August 2024
BGP	Waste Management	Siti Zubaidah	27 August 2024
Geragai	Waste Management	Slamet Kurniawan	27 August 2024
Geragai	Waste Management	Subagiyo	27 August 2024
Bgp	Waste Management	Sulistyoningsih	27 August 2024
Rig 84	Waste Management	Tri Hartono	27 August 2024
NGR (Geragai)	Waste Management	Trimarjoko	27 August 2024
BGP	Waste Management	Tuti Haryati	27 August 2024
Hafar neptune	Waste Management	Ujang Gofurur Rohim	27 August 2024
Petrochina	Waste Management	Yulsyam	27 August 2024
Patra Vale	Waste Management	Muh. Hariyadi	28 August 2024
Seapup1	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Abdul Sobar	13 September 2024
Petrosea/HO	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Albertus Aditya Hari Andrianto	13 September 2024
BC	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Ardiansyah	13 September 2024
BGP	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Bambang	13 September 2024
BISM Melak	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Berori	13 September 2024
Geragai	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Boni Gustiawan	13 September 2024
SIS Admo	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Christian Hisarma Aprianto Simanjuntak	13 September 2024
Buma ADT	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Egalia Safitri	13 September 2024
BUMA ADT	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Elvira Nur Hamidah	13 September 2024
BGP Camp	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Erwin	13 September 2024
Geragai	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Ferry Hidayat	13 September 2024
Basecamp Petrochina NGR	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Gunawan Ariyanto	13 September 2024
BGP	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Hendri Ariadi	13 September 2024
BGP	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Hestina Monika	13 September 2024
BGP Pematang Lumut	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Ihsan Rafiqi	13 September 2024
BGP Pematang Lumut	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Ihsan Rafiqi	13 September 2024
Seapup1	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Ikhsan Setianto	13 September 2024
Geragai	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Iwan Sutisna	13 September 2024

Divisi Division	Topik Pelatihan Training Topics	Peserta Participants	Tanggal Date
Geragai Base Camp	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Jariman	13 September 2024
Sea Pup 3	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	M.Irkham	13 September 2024
Buma ADT	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Monika Salubongga	13 September 2024
BGP Petro China	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Muhammad Haris	13 September 2024
Geragai	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Muhammad Nur Kholik	13 September 2024
Buma ADT	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Muslim	13 September 2024
Site Vale	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Nur Ulil Azmi	13 September 2024
Geragai	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Olivia Suci Candella	13 September 2024
BUMA-ADARO (Tanjung)	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Pipit Listiani	13 September 2024
Betara kontraktor cam	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Raden Muhamad Riduan	13 September 2024
BGP Betara Gas Plant	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Raden Muhamad Suprianto	13 September 2024
RIG PCI	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Rizky Andriyanto	13 September 2024
NGR	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Sabar	13 September 2024
NGR	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Salamun	13 September 2024
BGP	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Septia Anjani	13 September 2024
Buma - IBP	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Siswoyo	13 September 2024
BUMA ADT	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Sofan Sofian Mokodongan	13 September 2024
BGP	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Soni Krisdian	13 September 2024
SIS ADMO PARINGIN	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Sri Laksmi Dewi	13 September 2024
BUMA ADT	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Sulton Arsidi Triono	13 September 2024
Seapup 2	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Sumarno	13 September 2024
BGP	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Suprianto	13 September 2024
BGP	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Surwendi	13 September 2024
BGP	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Syaipul	13 September 2024
Geragai/Jambi	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Tri Marjoko	13 September 2024
Site Vale	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Tryaldi Mahdi Putra	13 September 2024
BGP CAMP	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Wahyu Pirmansyah	13 September 2024
BGP	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Wahyudi Maulana	13 September 2024
SWBCAMP	Hygiene Sanitasi Makanan & Minuman <i>Food and Beverage Hygiene and Sanitation</i>	Zery Wahyuddin	13 September 2024

Rata-Rata Jam Pelatihan per Karyawan Average Training Hours per Employee	Jumlah Karyawan yang Mengikuti Program Pengembangan Number of Employees Participating in Development Programs	Persentase Jumlah Karyawan yang Mengikuti Program Pengembangan Percentage of Employees Participating in Development Programs
8 jam per hari 8 hours per day	190	29,97 %

REMUNERASI DAN KESEJAHTERAAN

Perseroan menetapkan kebijakan remunerasi dan kesejahteraan karyawan berdasarkan peraturan yang berlaku, termasuk merujuk pada standar Upah Minimum Regional (UMR) yang telah ditetapkan, untuk memastikan rasa aman dan nyaman bagi seluruh karyawan, agar mereka dapat bekerja dengan semangat dan dedikasi tinggi. Kebijakan ini mencakup pemberian gaji pokok yang kompetitif, tunjangan jabatan, tunjangan hari raya, bonus berdasarkan kinerja, dan program beasiswa untuk mendukung pengembangan pendidikan. Dengan demikian, Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan kualitas hidup karyawan dan memperkuat motivasi serta loyalitas mereka dalam mencapai tujuan perusahaan.

LINGKUNGAN BEKERJA YANG AMAN

Perseroan berkomitmen untuk menjaga kondisi lingkungan kerja yang aman dan berkelanjutan dengan menerapkan prinsip kesehatan dan keselamatan kerja (K3), dengan inisiatif sebagai berikut.

1. Memberikan medical reimbursement.
2. Mewajibkan seluruh karyawan untuk mempunyai BPJS dan Asuransi.
3. Meningkatkan inovasi site project Entitas Anak Perseroan, VALE terkait clean water and sanitation.
4. Menggunakan standar/sistem manajemen internasional yang terintegrasi seperti:
 - ISO 45001:2018 (Sistem Manajemen keselamatan kesehatan kerja);
 - ISO 14001:2015 (Sistem Manajemen Lingkungan);
 - ISO 9001:2015 (Sistem Manajemen Mutu);
 - ISO 22000:2018 (Sistem Manajemen Keamanan Pangan); dan
 - CODEX HACCP:2020 (Hazard Analysis Critical Control Point).
5. Membentuk Panitia Pembina K3L;
6. Membentuk Tim Tanggap Darurat;
7. Melakukan kajian dan pengendalian risiko (JSA dan HIRADC);
8. Melakukan inspeksi;
9. Tool box meeting dan safety meeting atau rapat koordinasi;
10. HSE Induction bagi karyawan baru yang akan bertugas di lapangan;

REMUNERATION AND WELFARE

The Company establishes employee remuneration and welfare policies in accordance with applicable regulations, including referring to the set Regional Minimum Wage (UMR) standards, to ensure a sense of security and comfort for all employees, enabling them to work with high enthusiasm and dedication. These policies include competitive base salaries, position allowances, holiday allowances, performance-based bonuses, and scholarship programs to support educational development. In this way, the Company is committed to enhancing the quality of life of its employees and strengthening their motivation and loyalty in achieving the company's goals.

SAFE WORKING ENVIRONMENT

The Company is committed to maintaining a safe and sustainable work environment by implementing occupational health and safety (OHS) principles, through the following initiatives.

1. *Providing medical reimbursement benefits.*
2. *Requiring all employees to have BPJS and insurance coverage.*
3. *Enhancing project site innovations at the Company's subsidiary, VALE, particularly in clean water and sanitation initiatives.*
4. *Utilizing Integrated International Management Standards/Sysystems, such as:*
 - ISO 45001:2018 (Occupational Health and Safety Management System);
 - ISO 14001:2015 (Environmental Management System);
 - ISO 9001:2015 (Quality Management System);
 - ISO 22000:2018 (Food Safety Management System); and
 - CODEX HACCP:2020 (Hazard Analysis Critical Control Point).
5. *Establishing the Occupational Health, Safety, and Ejnvironment (K3L) Steering Committee;*
6. *Forming an Emergency Response Team;*
7. *Conducting Risk Assessments and Controls (Job Safety Analysis - JSA and Hazard Identification, Risk Assessment, and Determining Control - HIRADC);*
8. *Performing inspections;*
9. *Conducting Tool Box Meetings and Safety Meetings or coordination meetings;*
10. *HSE Induction for New Employees who will work in the field;*

11. HSE Training;
12. Latihan tanggap darurat;
13. Penggunaan alat pelindung diri;
14. Melakukan monitoring dan inventarisasi peralatan keselamatan kerja seperti alat pemadam api ringan (APAR), Kotak P3K, dan lampu emergency;
15. Menerapkan protokol kesehatan dengan melakukan audit yang dilakukan oleh auditor eksternal;
16. Menerapkan Cleanliness, Health, Safety & Environment (CHSE); serta
17. Sertifikasi dan audit keselamatan kerja dari lembaga sertifikasi eksternal (SAI Global).

Melalui penerapan K3 yang efektif, Perseroan dapat menghindari adanya kecelakaan kerja selama tahun 2024, yang tercermin dalam tabel berikut.

11. *HSE Training for continuous improvement;*
12. *Conducting emergency response drills;*
13. *Use of personal protective equipment (PPE);*
14. *Monitoring and inventorying safety equipment, such as fire extinguishers (APAR), first-aid kits, and emergency lights;*
15. *Implementing health protocols by conducting audits carried out by external auditors;*
16. *Implementing Cleanliness, Health, Safety, & Environment (CHSE) Protocols; and*
17. *Certifications and safety audits conducted by external certification bodies (SAI Global).*

Through the effective implementation of OHS, the Company was able to avoid work accidents during 2024, as reflected in the following table.

Frekuensi Kecelakaan Kerja dari Jumlah Karyawan Work Accident Frequency per Number of Employees	Persentase Kecelakaan Serius yang Berakibat Cedera Serius dan Fatal dari Jumlah Karyawan Percentage of Serious Accidents Resulting in Severe Injuries and Fatalities per Number of Employees
Nihil/ Nil	0%

SARANA PENGADUAN KETENAGAKERJAAN

Perseroan menyediakan saluran pengaduan bagi SDM yang dapat disampaikan kepada Divisi Human Resources. Setiap pengaduan terkait ketenagakerjaan akan diproses dan ditindaklanjuti secara serius dan bertanggung jawab. Dalam 3 tahun terakhir, tidak terdapat pengaduan terkait masalah ketenagakerjaan, yang menunjukkan lingkungan kerja yang kondusif dan kebijakan ketenagakerjaan yang diterapkan dengan baik.

KOMITMEN TERHADAP PELANGGAN

Komitmen terhadap pelanggan merupakan upaya berkelanjutan Perseroan untuk mempererat hubungan dengan pelanggan yang sudah ada, memperkuat loyalitas mereka, serta memperluas jangkauan pasar untuk menarik pelanggan baru. Perseroan menyadari bahwa kepuasan pelanggan adalah kunci utama dalam mempertahankan keberlanjutan bisnis.

EMPLOYEE COMPLAINT FACILITY

The company provides a complaint channel for human resources that can be submitted to the Human Resources Division. Every complaint related to employment will be processed and followed up seriously and responsibly. In the last 3 years, there have been no complaints related to employment issues, which shows a conducive work environment and a well-implemented employment policy.

COMMITMENT TO CUSTOMERS

Commitment to customers is the Company's continuous effort to strengthen relationships with existing customers, strengthen their loyalty, and expand market reach to attract new customers. The company realizes that customer satisfaction is the main key in maintaining business sustainability.

KOMITMEN LJK, EMITEN, ATAU PERUSAHAAN PUBLIK UNTUK MEMBERIKAN LAYANAN ATAS PRODUK DAN/ATAU JASA YANG SETARA KEPADA PELANGGAN

Perseroan berkomitmen untuk memberikan pelayanan yang setara kepada seluruh pelanggan, tanpa membedakan latar belakang atau status. Hal ini dilakukan untuk menjaga hubungan baik, meningkatkan kepercayaan, serta memastikan kepuasan pelanggan.

INFORMASI PRODUK DAN LAYANAN

Informasi mengenai produk dan layanan Perseroan disampaikan secara teratur melalui situs web resmi. Perseroan memastikan bahwa informasi yang disediakan dapat dengan mudah diakses dan dipahami oleh seluruh pelanggan, untuk mendukung pengambilan keputusan yang tepat dan meningkatkan kepuasan pelanggan.

MENJAGA KESEHATAN DAN KESELAMATAN PELANGGAN

Perseroan bertanggung jawab untuk memastikan kesehatan dan keselamatan pelanggan di seluruh fasilitas yang dikelola, termasuk kantor, area operasional, villa, dan fasilitas layanan lainnya. Untuk itu, Perseroan secara rutin melakukan pemeriksaan dan pemeliharaan gedung guna memastikan bahwa seluruh fasilitas memenuhi standar kesehatan dan keselamatan yang berlaku. Perseroan juga menjamin ketersediaan dan kualitas fasilitas kebersihan, alat keselamatan, serta sarana pendukung lainnya agar selalu dalam kondisi optimal demi kenyamanan dan keamanan pelanggan.

Selain itu, pemeliharaan berkala juga dilakukan terhadap seluruh aset perusahaan, seperti mesin operasional, peralatan memasak, bangunan villa, serta perlengkapan pendukung lainnya. Langkah ini bertujuan untuk mencegah kerusakan, meminimalkan risiko gangguan layanan, serta memastikan bahwa semua aset dapat berfungsi secara maksimal sesuai dengan peruntukannya. Upaya ini merupakan bagian dari komitmen Perseroan dalam memberikan pelayanan yang aman, andal, dan berkualitas kepada seluruh pelanggan.

MENJAGA KEAMANAN DATA PELANGGAN

Perseroan menjaga kerahasiaan data dan informasi pelanggan dengan ketat. Data pelanggan hanya digunakan untuk tujuan promosi atau menyampaikan informasi yang relevan. Semua data dijaga dengan baik oleh Sekretaris Perusahaan atau unit terkait, dengan prosedur pengamanan yang memastikan informasi tidak tersebar ke pihak yang tidak berwenang.

COMMITMENT OF FINANCIAL SERVICES INSTITUTIONS, ISSUERS, OR PUBLIC COMPANIES TO PROVIDE EQUAL SERVICE FOR PRODUCTS AND/OR SERVICES TO CUSTOMERS

The company is committed to providing equal service to all customers, regardless of background or status. This is done to maintain good relationships, increase trust, and ensure customer satisfaction.

PRODUCT AND SERVICE INFORMATION

Information about the Company's products and services is conveyed regularly through the official website. The Company ensures that the information provided can be easily accessed and understood by all customers, to support the right decision making and increase customer satisfaction.

MAINTAINING CUSTOMER HEALTH AND SAFETY

The Company is responsible for ensuring the health and safety of customers across all managed facilities, including offices, operational areas, villas, and other service facilities. To this end, the Company conducts regular inspections and maintenance of buildings to ensure that all facilities comply with applicable health and safety standards. The Company also guarantees the availability and quality of hygiene facilities, safety equipment, and other supporting infrastructure to ensure optimal conditions for customer comfort and safety.

In addition, routine maintenance is carried out on all Company assets, including operational machinery, cooking equipment, villa buildings, and other supporting tools. This effort is aimed at preventing damage, minimizing service disruptions, and ensuring that all assets function optimally according to their intended use. These initiatives reflect the Company's commitment to delivering safe, reliable, and high-quality services to all customers.

MAINTAINING CUSTOMER DATA SECURITY

The company strictly maintains the confidentiality of customer data and information. Customer data is only used for promotional purposes or conveying relevant information. All data is well maintained by the Company Secretary or related units, with security procedures that ensure information is not spread to unauthorized parties.

INOVASI DAN PENGEMBANGAN PRODUK

Pada tahun 2024, Perseroan terus mendorong inovasi dan pengembangan dalam mendukung upaya keberlanjutan. Inisiatif tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan proyek-proyek pembangunan yang ramah lingkungan, dengan memperhatikan efisiensi energi dan penggunaan material berkelanjutan. Selain itu, Perseroan juga melakukan peningkatan kualitas layanan katering dengan mengutamakan standar kesehatan, keamanan pangan, serta praktik operasional yang lebih efisien dan bertanggung jawab terhadap lingkungan.

EVALUASI PRODUK DAN LAYANAN

Perseroan berkomitmen untuk menjaga kualitas produk dan layanan yang diberikan kepada pelanggan. Pada lini usaha katering, Perseroan selalu menggunakan bahan-bahan berkualitas tinggi dan memastikan kebersihan makanan agar memenuhi standar kesehatan yang berlaku. Di sisi lain, pada lini usaha villa, Perseroan fokus untuk menjaga kualitas layanan yang mencakup kebersihan, penyediaan makanan dan minuman, serta keamanan, guna memastikan kenyamanan dan kepuasan pelanggan selama menginap.

DAMPAK PRODUK/JASA

Perseroan berkomitmen untuk meminimalkan dampak negatif dan meningkatkan manfaat sosial serta lingkungan dari setiap produk dan layanan yang diberikan. Pada lini usaha katering, Perseroan memastikan penggunaan bahan baku berkualitas tinggi, menjaga kebersihan, serta mengelola limbah secara efisien untuk mendukung pola konsumsi yang berkelanjutan. Selain itu, pada lini usaha villa, Perseroan mengutamakan pelayanan berkualitas, seperti kebersihan, keamanan, dan penyediaan makanan serta minuman, dengan tetap memperhatikan efisiensi energi dan air.

Secara keseluruhan, Perseroan berfokus pada keberlanjutan di setiap aspek operasionalnya. Layanan yang diberikan tidak hanya bertujuan untuk memenuhi kebutuhan pelanggan, tetapi juga untuk memberikan manfaat jangka panjang bagi lingkungan dan masyarakat, termasuk melalui pemberdayaan ekonomi lokal dan pengelolaan sumber daya yang bertanggung jawab.

JUMLAH PRODUK YANG DITARIK KEMBALI

Tidak ada produk Perseroan yang ditarik kembali sepanjang tahun 2024. Seluruh produk telah diterima dengan baik oleh pelanggan.

INNOVATION AND PRODUCT DEVELOPMENT

In 2024, the Company continued to drive innovation and development in support of its sustainability efforts. These initiatives were realized through the implementation of environmentally friendly development projects, with a focus on energy efficiency and the use of sustainable materials. Additionally, the Company enhanced the quality of its catering services by prioritizing health standards, food safety, and more efficient, environmentally responsible operational practices.

EVALUATION OF PRODUCTS AND SERVICES

The Company is committed to maintaining the quality of products and services provided to customers. In the catering business, the Company consistently uses high-quality ingredients and ensures food hygiene to meet applicable health standards. On the other hand, in the villa business, the Company focuses on maintaining service quality, which includes cleanliness, provision of food and beverages, and security, to ensure customer comfort and satisfaction during their stay.

PRODUCT/SERVICE IMPACT

The Company is committed to minimizing negative impacts and enhancing the social and environmental benefits of every product and service it provides. In the catering business, the Company ensures the use of high-quality raw materials, maintains cleanliness, and manages waste efficiently to support sustainable consumption patterns. Furthermore, in the villa business, the Company prioritizes quality service, including cleanliness, security, and the provision of food and beverages, while also focusing on energy and water efficiency.

Overall, the Company focuses on sustainability in every aspect of its operations. The services provided are not only aimed at meeting customer needs but also at delivering long-term benefits for the environment and society, including through local economic empowerment and responsible resource management.

NUMBER OF PRODUCTS RECALLED

There are no Company's product recall throughout 2024. The whole product has been well received by customers.

SURVEI KEPUASAN PELANGGAN

Sepanjang tahun 2024, Perseroan belum melaksanakan survei kepuasan pelanggan. Meskipun demikian, Perseroan terus mengutamakan umpan balik langsung dari pelanggan melalui saluran komunikasi yang tersedia, yaitu:

Kantor Pusat

Jimbaran HUB
Jl. Karangmas Kuta Selatan
Badung - Bali 80361
Telp : (0361) 6202424
Email : corpsec@islandconcepts.id
Website : www.islandconcepts.id

Kantor Korespondensi

The Garden Center #5-01
Cilandak Commercial Estate
Jl. Cilandak KKO
Jakarta Selatan
Telp : (+6221) 7884 3534
Fax : (+6221) 7884 3514

SARANA PENGADUAN PELANGGAN

Perseroan menyediakan saluran pengaduan untuk pelanggan yang memiliki keluhan atau masukan terkait produk atau layanan yang disediakan. Pelanggan dapat menyampaikan pengaduan melalui Sekretaris Perusahaan, melalui email resmi, atau melalui kontak yang tertera di situs web perusahaan. Dalam 3 tahun terakhir, Perseroan tidak menerima pengaduan atau keluhan dari pelanggan.

KOMITMEN TERHADAP MITRA USAHA

Perseroan menjalin kemitraan yang efektif dengan mitra usaha, pemasok, dan vendor melalui kebijakan yang jelas dan transparan. Pemilihan mitra dilakukan melalui proses tender terbuka dan kompetitif untuk memastikan produk dan layanan berkualitas dengan harga yang wajar. Selain itu, Perseroan memastikan mitra usaha mematuhi standar etika bisnis dan peraturan yang berlaku, guna menciptakan kemitraan yang saling menguntungkan dan berkelanjutan.

Untuk menjaga hubungan profesional, setiap kerja sama didukung oleh kontrak yang jelas, dan Perseroan menyediakan saluran pengaduan bagi mitra untuk menyampaikan keluhan atau masalah. Semua pengaduan diproses dengan transparansi dan tanggung jawab. Dalam 3 tahun terakhir, Perseroan tidak menerima pengaduan dari mitra usaha, pemasok, atau vendor, yang menunjukkan kelancaran dan keberhasilan hubungan kemitraan.

CUSTOMER SATISFACTION SURVEY

Throughout 2024, the Company has not conducted a customer satisfaction survey. However, the Company continues to prioritize direct feedback from customers through available communication channels, which are as follows:

Head Office

Jimbaran HUB
Jl. Karangmas Kuta Selatan
Badung - Bali 80361
Telp : (0361) 6202424
Email : corpsec@islandconcepts.id
Website : www.islandconcepts.id

Correspondence Office

The Garden Center #5-01
Cilandak Commercial Estate
Jl. Cilandak KKO
Jakarta Selatan
Telp : (+6221) 7884 3534
Fax : (+6221) 7884 3514

CUSTOMER COMPLAINT FACILITIES

The Company provides a complaint channel for customers who have complaints or feedback regarding the products or services provided. Customers can submit complaints through the Company Secretary, through official email, or through the contact listed on the company's website. In the last 3 years, the Company has not received any complaints or complaints from customers.

COMMITMENT TO BUSINESS PARTNERS

The Company fosters effective partnerships with business partners, suppliers, and vendors through clear and transparent policies. Partner selection is conducted through an open and competitive tender process to ensure high-quality products and services at reasonable prices. Furthermore, the Company ensures that business partners comply with ethical business standards and applicable regulations to create mutually beneficial and sustainable partnerships.

To maintain professional relationships, each collaboration is supported by a clear contract, and the Company provides a grievance channel for partners to raise complaints or issues. All complaints are processed with transparency and accountability. Over the past 3 years, the Company has not received any complaints from business partners, suppliers, or vendors, demonstrating the smooth and successful nature of its partnership relationships.

PROGRAM PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

Community Development and Empowerment Program

DAMPAK OPERASI TERHADAP MASYARAKAT SEKITAR

Aktivitas operasional Perseroan, khususnya dalam penyediaan jasa akomodasi, katering, dan fasilitas pendukung di wilayah terpencil, memberikan dampak yang signifikan bagi masyarakat sekitar. Keberadaan Perseroan membantu menciptakan lapangan kerja, meningkatkan keterampilan tenaga lokal, serta mendorong pertumbuhan ekonomi melalui penggunaan produk dan jasa lokal. Selain itu, program tanggung jawab sosial yang dijalankan Perseroan turut berkontribusi dalam meningkatkan kualitas hidup dan akses masyarakat terhadap layanan dasar.

Di sisi lain, ICON juga menyadari bahwa operasional perusahaan dapat menimbulkan dampak lingkungan maupun sosial, seperti gangguan dari aktivitas logistik atau perubahan dinamika sosial di wilayah operasional. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk mengelola dampak tersebut secara bertanggung jawab melalui praktik kerja yang berkelanjutan, menjaga komunikasi terbuka dengan masyarakat, serta merespons masukan dan keluhan secara cepat dan konstruktif guna memastikan manfaat jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan.

PENGUNAAN TENAGA KERJA LOKAL

Pada tahun 2024, Perseroan mempekerjakan 100% tenaga kerja yang berasal dari masyarakat sekitar. Komitmen ini terus dijaga sebagai upaya untuk mendukung kesejahteraan ekonomi masyarakat setempat.

PROGRAM PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

Berikut uraian mengenai program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat (PPM) yang telah dilaksanakan oleh Perseroan dalam 3 tahun terakhir.

IMPACT OF OPERATIONS ON THE SURROUNDING

The Company's operational activities particularly in the provision of accommodation, catering, and supporting facilities in remote areas have a significant impact on surrounding communities. The Company's presence helps generate employment, enhance the skills of local workers, and stimulate economic growth through the use of local products and services. In addition, the Company's corporate social responsibility programs contribute to improving quality of life and access to basic services for local residents.

On the other hand, ICON also recognizes that its operations may have environmental and social impacts, such as disturbances caused by logistics activities or shifts in social dynamics within the operational areas. Therefore, the Company is committed to managing these impacts responsibly through sustainable business practices, maintaining open communication with the community, and responding promptly and constructively to feedback and complaints to ensure long-term benefits for all stakeholders.

USE OF LOCAL LABOR

In 2024, the Company employs 100% of the workforce from the surrounding community. This commitment continues to be maintained as an effort to support the economic welfare of the local community.

COMMUNITY DEVELOPMENT AND EMPOWERMENT PROGRAM

Here is a description of the community development and empowerment program (PPM) that has been implemented by the Company over the past 3 years.

2024	Royal Tulip Springhill Resort Jimbaran berpartisipasi dalam Christmas Food Drive 2024 bersama Scholars of Sustenance Indonesia pada tanggal 24 Desember 2024 dengan menyalurkan bantuan pangan bagi anak-anak dan lansia di Kabupaten Karangasem. <i>Royal Tulip Springhill Resort Jimbaran participated in the Christmas Food Drive 2024 in collaboration with Scholars of Sustenance Indonesia on December 24, 2024, by distributing food aid to children and the elderly in Karangasem Regency.</i>
2023	Penanaman pohon Klengkeng Merah dan pohon anggur Brazil di wilayah sekitar operasional. <i>Planting of Red Longan trees and Brazilian grape trees in areas surrounding the Company's operational sites.</i>
2022	Penanaman pohon Klengkeng Merah dan pohon anggur Brazil di wilayah sekitar operasional. <i>Planting of Red Longan trees and Brazilian grape trees in areas surrounding the Company's operational sites.</i>

SARANA PENGADUAN MASYARAKAT

Perseroan menyediakan saluran pengaduan yang mudah diakses oleh masyarakat, baik yang terkait dengan kegiatan operasional perusahaan maupun isu lainnya yang mungkin timbul. Saluran ini memungkinkan masyarakat untuk menyampaikan keluhan atau masukan secara langsung kepada Sekretaris Perusahaan. Setiap pengaduan yang diterima akan diproses secara profesional dan ditindaklanjuti dengan penuh tanggung jawab. Dalam 3 tahun terakhir, Perseroan tidak menerima pengaduan maupun keluhan dari masyarakat sekitar.

VERIFIKASI TERTULIS DARI PIHAK INDEPENDEN

Sepanjang tahun buku 2024, Perseroan belum menjalin kerja sama dengan pihak independen untuk melakukan verifikasi atas penyusunan Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan. Meski demikian, Perseroan menjamin bahwa seluruh data dan informasi yang disajikan dalam laporan ini telah melalui peninjauan menyeluruh oleh Dewan Komisaris, Direksi, dan manajemen.

PUBLIC COMPLAINT FACILITIES

The company provides a complaint channel that is easily accessible to the public, both related to the company's operational activities and other issues that may arise. This channel allows the public to submit complaints or input directly to the Corporate Secretary. Every complaint received will be processed professionally and followed up with full responsibility. In the last 3 years, the Company has not received any complaints or grievances from the surrounding community.

WRITTEN VERIFICATION FROM INDEPENDENT PARTY

Throughout the 2024 fiscal year, the Company has not engaged with independent parties to verify the preparation of the Annual Report and Sustainability Report. Nevertheless, the Company ensures that all data and information presented in this report have undergone thorough review by the Board of Commissioners, the Board of Directors, and management.

LEMPAR UMPAN BALIK

Feedback Sheet

Kami meminta partisipasi kepada para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik melalui email atau mengirim formulir ini melalui fax/pos, setelah membaca Laporan Keberlanjutan PT Island Concepts Indonesia Tbk ini.

We ask for the participation of stakeholders to provide feedback via email or kindly send this form by fax/post, after reading this Sustainability Report of PT Island Concepts Indonesia Tbk.

Pertanyaan Questions	Setuju Agree	Tidak Setuju Disagree
Laporan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi. <i>This report has provided useful information on economic performance.</i>		
Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. <i>The data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced.</i>		
Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. <i>The data and information presented are useful in decision making.</i>		
Laporan ini menarik dan mudah dibaca. <i>The report is attractive and easy to read.</i>		

* Ceklis salah satu

** Check one out*

Mohon berikan nilai mengenai komponen yang terdapat dalam laporan ini (nilai 1: paling penting, 2: penting, 3: tidak penting, 4: sangat tidak penting).

Please provide a rating of the components contained in this report (values 1: most important, 2: important, 3: not important, 4: very unimportant).

Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>	Kesehatan dan Keselamatan Kerja <i>Occupational Health & Safety</i>
Produk dan Layanan <i>Products & Services</i>	Pengembangan Sosial dan Masyarakat <i>Social & Community Development</i>
Kode Etik <i>Ethic Code</i>	Kepuasan Pelanggan <i>Customer Satisfaction</i>
Ketenagakerjaan <i>Employment</i>	Penggunaan Energi <i>Energy Use</i>

* Diisi pada kolom sebelah kiri.

** Checklist on the left blank column.*

Profil Anda Your Profile	
Nama <i>Name</i>	
Pekerjaan <i>Occupation</i>	
Institusi/Perusahaan <i>Institution</i>	
Kontak (telepon/Email) <i>Phone No. / Email</i>	

Kategori Pemangku Kepentingan Stakeholders Categories:							
	Pemerintah <i>Government</i>		Pelanggan <i>Customers</i>		Karyawan <i>Employees</i>		Mitra Kerja <i>Partners</i>
	Media <i>Media</i>		Masyarakat <i>Community</i>		LSM <i>Nongovernmental Organizations</i>		Lain-Lain, <i>Others,</i>

* Ceklis salah satu

* Check one out

Nengsih Wahyuni Sekretaris Perusahaan <i>Corporate Secretary</i>	
KANTOR PUSAT <i>Head Office</i> Jimbaran HUB Jl. Karangmas Kuta Selatan Badung - Bali 80361 Telp : (0361) 6202424 Email : corpsec@islandconcepts.id Website : www.islandconcepts.id	KANTOR KORESPONDENSI <i>Correspondence Office</i> The Garden Center #5-01 Cilandak Commercial Estate Jl. Cilandak KKO, Jakarta Selatan Telp (+6221) 7884 3534 Fax (+6221) 7884 3514

TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK LAPORAN TAHUN SEBELUMNYA

Response to Previous Year Report Feedback

Perseroan tidak menerima umpan balik atau saran dan masukan dari pemangku kepentingan terkait penyusunan Laporan Tahunan dan Keberlanjutan untuk tahun buku 2023.

The Company does not receive feedback or suggestions and inputs from stakeholders regarding the preparation of the Annual and Sustainability Report for the 2023 financial year.

**INDEKS PENGUNGKAPAN KRITERIA PERATURAN OTORITAS
JASA KEUANGAN NO. 51/POJK.03/2017**

Financial Services Authority Regulation

Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017

No. Indeks Index No.	Uraian Description	Halaman Page
A.1	Penjelasan Strategi Berkelanjutan Sustainable Strategy Explained	...
Ikhtisar Kinerja Berkelanjutan Continuous Performance Overview		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance Review</i>	...
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup <i>Environmental Performance Review</i>	...
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial <i>Social Performance Review</i>	...
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Berkelanjutan <i>Vision, Mission, and Sustainable Values</i>	...
C.2	Alamat Perusahaan <i>Company Address</i>	...
C.3	Skala Perusahaan <i>Enterprise Scale</i>	...
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan <i>Products, Services and Business Activities Carried Out</i>	...
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi <i>Membership in the Association</i>	...
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan <i>Significant Organizational Changes</i>	...
Penjelasan Direksi Board of Directors Explanation		
D.1	Penjelasan Direksi <i>Board of Directors Explanation</i>	...
Tata Kelola Berkelanjutan Sustainable Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>PIC of Sustainable Finance Implementation</i>	...
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan <i>Sustainable Finance Competencies</i>	...
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Risk Assessment of the Implementation of Sustainable Finance</i>	...
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan <i>Relationship with Stakeholders</i>	...
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Problems with the Implementation of Sustainable Finance</i>	...

No. Indeks Index No.	Uraian Description	Halaman Page
Kinerja Berkelanjutan Continuous Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Berkelanjutan <i>Activities to Build a Sustainable Culture</i>	...
Kinerja Ekonomi Economy Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi <i>Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Financing Targets or Investments, Income and Profit and Loss</i>	...
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan <i>Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects in Line with Sustainable Finance</i>	...
Kinerja Lingkungan Environmental Performance		
Umum General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup <i>Environmental Costs</i>	...
Aspek Material Material Aspects		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan <i>Use of Environmentally Friendly Materials</i>	...
Aspek Energi Energy Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan <i>Amount and Intensity of Energy Used</i>	...
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan <i>Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy</i>	...
Aspek Air Water Aspects		
F.8	Penggunaan Air <i>Water Use</i>	...
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati <i>Impacts of Operational Areas That Are Close to or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity</i>	...
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati <i>Biodiversity Conservation Efforts</i>	...
Aspek Emisi Emission Aspects		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan berdasarkan Jenisnya <i>Amount and Intensity of Emissions Produced by Type</i>	...
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan <i>Efforts and Achievements of Emission Reductions Carried Out</i>	...

No. Indeks Index No.	Uraian Description	Halaman Page
Aspek Limbah dan Efluen Aspects of Waste and Effluent		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan berdasarkan Jenis <i>Amount of Waste and Effluent Produced by Type</i>	...
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen <i>Waste and Effluent Management Mechanisms</i>	...
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) <i>Spills That Happen (if any)</i>	...
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Aspects of Complaints Related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan <i>Number and Materials of Environmental Complaints Received and Resolved</i>	...
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara Kepada Konsumen <i>Commitment of LJK, Issuers or Public Companies to Provide Services for Equivalent Products and/or Services to Consumers</i>	...
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspects		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja <i>Equality of Employment Opportunities</i>	...
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa <i>Child Labor and Forced Labor</i>	...
F.20	Upah Minimum Regional <i>Regional Minimum Wage</i>	...
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman <i>Decent and Safe Working Environment</i>	...
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai <i>Employee Training and Capacity Building</i>	...
Aspek Masyarakat Aspects of Society		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar <i>Impact of Operation on Surrounding Communities</i>	...
F.24	Pengaduan Masyarakat <i>Community Complaints</i>	...
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) <i>Environmental Social Responsibility Activities</i>	...
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan <i>Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services</i>	...
F.27	Produk/Jasa yang sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan <i>Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers</i>	...

No. Indeks Index No.	Uraian Description	Halaman Page
F.27	Produk/Jasa yang sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan <i>Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers</i>	...
F.28	Dampak Produk/Jasa <i>Impact of Products/Services</i>	...
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali <i>Number of Recalled Products</i>	...
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan <i>Customer Satisfaction Survey of Sustainable Financial Products and/or Services</i>	...
Lain-Lain <i>Others</i>		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) <i>Written Verification from Independent Parties (if applicable)</i>	...
G.2	Surat Pernyataan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Berkelanjutan <i>Statement Letter of Members of the Board of Directors regarding Responsibility for Continuous Reports</i>	...
G.3	Lembar Umpan Balik <i>Feedback Sheet</i>	...
G.4	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya <i>Response to Previous Year's Report Feedback</i>	...
G.5	Daftar Pengungkapan sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51 tahun 2017 <i>List of Disclosures in accordance with the Financial Services Authority Regulation No. 51 of 2017</i>	...

DAFTAR PENGUNGKAPAN METRIK PELAPORAN ESG

Disclosure List of ESG Reporting Metrics

Kinerja Performance	No. Indeks Index No.	Nama Metrik Metric Name	Halaman Page
Lingkungan <i>Environment</i>	[IDX-E.01]	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca <i>Greenhouse Gas Emissions Report</i>	...
	[IDX-E.02]	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca <i>Greenhouse Gas Emission Intensity</i>	...
	[IDX-E.03]	Konsumsi Energi Listrik <i>Electrical Energy Consumption</i>	...
	[IDX-E.04]	Konsumsi Air <i>Water Consumption</i>	...
	[IDX-E.05]	Limbah yang Dihasilkan <i>Waste Generated</i>	...
	[IDX-E.06]	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission <i>Company Commitment to Achieve Net Zero Emission Target</i>	...
	[IDX-E.07]	Komitmen Perusahaan untuk Mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca <i>Company commitment to Reducing Greenhouse Gas Emissions</i>	...

Kinerja Performance	No. Indeks Index No.	Nama Metrik Metric Name	Halaman Page
Sosial Social	[IDX-S.01]	Kesetaraan Gender <i>Gender Equality</i>	...
	[IDX-S.02]	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur <i>Employees by Gender and Age Group</i>	...
	[IDX-S.03]	Tingkat Pergantian Pegawai <i>Employee Turnover Rate</i>	...
	[IDX-S.04]	Jumlah Pegawai Sementara <i>Number of Temporary Employees</i>	...
	[IDX-S.05]	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai <i>Employee Training and Development</i>	...
	[IDX-S.06]	Jumlah Kecelakaan Kerja <i>Number of Work Accidents</i>	...
	[IDX-S.07]	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia <i>Incidents of Human Rights Violations</i>	...
	[IDX-S.08]	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-Diskriminasi <i>Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy</i>	...
	[IDX-S.09]	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia <i>Policy Regarding Human Rights</i>	...
	[IDX-S.10]	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa <i>Child Labor and/or Forced Labor Policy</i>	...
	[IDX-S.11]	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan kepada Seluruh Karyawan <i>Policies regarding Occupational Health and Safety as well as a Safe and Decent Working Environment are provided to all employees</i>	...
	[IDX-S.12]	Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan <i>Corporate Social Responsibility</i>	...
Tata Kelola Governance	[IDX-G.01]	Keberagaman Manajemen dan Independensi <i>Management Diversity and Independence</i>	...
	[IDX-G.02]	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan <i>Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings</i>	...
	[IDX-G.03]	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan Chief Executive Officer (CEO) <i>Separation Policy of Chairman of the Board and Chief Executive Officer (CEO)</i>	...
	[IDX-G.04]	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris <i>Board of Directors and Commissioners Assessment Policy</i>	...
	[IDX-G.05]	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris <i>Training Policy for the Board of Directors and Commissioners</i>	...
	[IDX-G.06]	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan <i>Specific Criteria for Board Selection</i>	...
	[IDX-G.07]	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi <i>Code of Ethics and/or Anti-Corruption</i>	...
	[IDX-G.08]	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham <i>Fair Treatment Policy for Shareholders</i>	...
	[IDX-G.09]	Pencegahan Konflik Kepentingan <i>Conflict of Interest Prevention</i>	...





**SURAT PERNYATAAN
DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TENTANG
TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUNAN 2024
PT ISLAND CONCEPTS INDONESIA TBK**

***STATEMENT OF RESPONSIBILITY
THE BOARD OF COMMISSIONERS AND
THE BOARD OF DIRECTORS OF THE 2024 ANNUAL REPORT
PT ISLAND CONCEPTS INDONESIA TBK***

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT Island Concepts Indonesia Tbk tahun 2024 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan tahunan dan laporan keuangan perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We the undersigned testify that all information in the Annual Report of PT Island Concepts Indonesia Tbk for 2024 is presented in its entirety and we are fully responsible for the correctness of the contents in the Annual Report and Financial Report of the Company.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, 30 Juni 2025
Jakarta, June 30, 2025

DEWAN KOMISARIS | BOARD of COMMISSIONER

Vita Diani Satiadhi
Komisaris Utama / *President Commissioner*

Prof. Dr. Cynthia Afriani, SE, ME
Komisaris Independent /
Independent Commissioner

DIREKSI | BOARD of DIRECTOR

Dr. Putu Agung Prianta, B.Eng. (Hons), MA
Direktur Utama / *President Director*

Octavianus Kuntjoro
Direktur / *Director*

Adik Prasodjo
Direktur Keuangan / *Finance Director*

